

แบบรายงาน

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

**ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567**

**(Integrity and Transparency Assessment :
ITA)**

และ

**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
หน่วยงาน**



**องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง
อำเภอหนองกี่ จังหวัดบุรีรัมย์**

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หลักการประเมิน

แนวคิด “Open to Transparency” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจาก “เปิด” ๒ ประการ คือ “เปิดเผยข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้ทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ “เปิด” ทั้ง ๒ ประการข้างต้นนั้นจะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน

ทั้งนี้ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินปฏิบัติเพียงเพื่อให้ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐบรรลุตามเป้าหมาย มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๕๘ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ต่อไป

เครื่องมือในการประเมิน

เครื่องมือในการประเมินประกอบด้วย ๓ เครื่องมือ ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเองใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

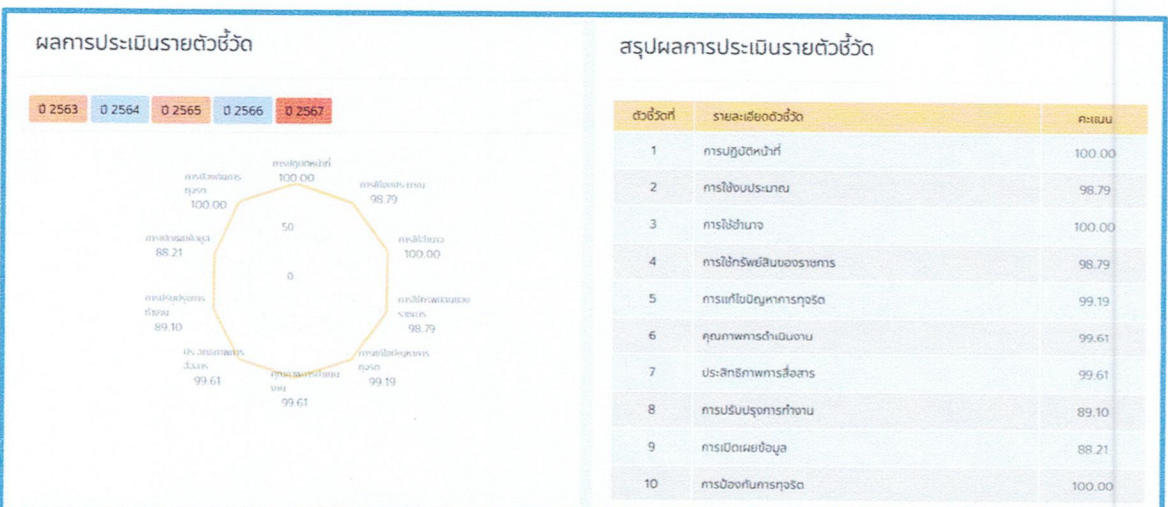
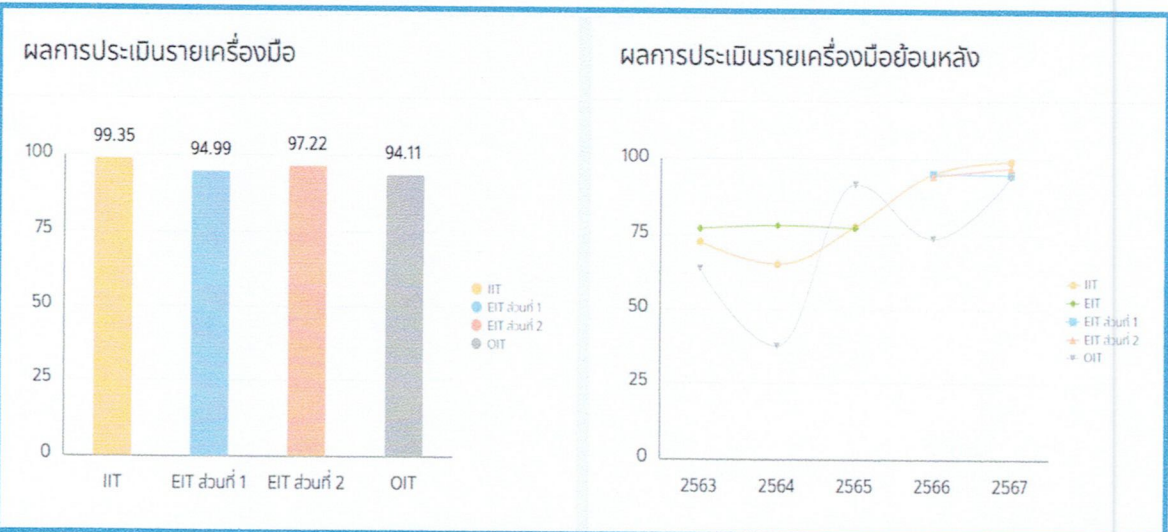
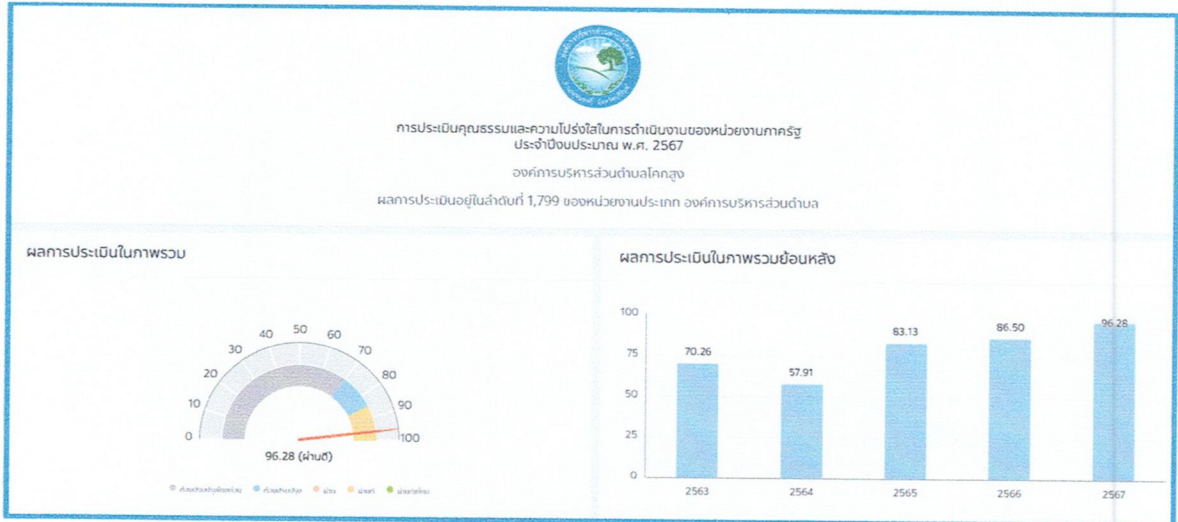
๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓. แบบตรวจการเปิดเผยสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มีเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล (ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานการบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง อำเภอหนองกี่ จังหวัดบุรีรัมย์ คะแนนภาพรวมหน่วยงาน อบท. ๙๖.๒๘ คะแนน ระดับผลการประเมิน (ผ่านดี)



ข้อเสนอแนะ (ผู้ตรวจ) ต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗อยู่ในระดับผ่านดีและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ๘๕ คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT ที่มีค่าคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ ๙๖.๒๘ คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยมีคะแนนสูงสุดควรรักษามาตรฐานไว้

ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

1๕ ประเด็น บุคลากรบางรายในหน่วยงานมีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ ดังนั้นหน่วยงานควรจัดให้มีการประเมินเสี่ยงในการทุจริตในประเด็นการเบิกจ่ายเงินนอกเหนือจากประเด็นการเรียกรับสินบนและกำหนดมาตรการสำหรับการป้องกันการทุจริตจากการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ (อ้างอิงจาก๐๓๐) ตลอดจนบังคับใช้จนเกิดผลสัมฤทธิ์

1๑๐ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้องดังนั้นหน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน (อ้างอิงจาก๐๑๐) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ และควรมีแนวทางในการกำกับ ดูแลตรวจสอบเพื่อป้องกันมิให้นำทรัพย์สินราชการไปใช้ประโยชน์ในทางส่วนตัวหรือพวกพ้อง (อ้างอิงจาก๑๒)

1๑๓ ประเด็น ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานยังไม่ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบเท่าที่ควร ดังนั้นหน่วยงานควรจัดให้มีกิจกรรมที่ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy (อ้างอิงจาก๐๒๖, ๐๒๗) ตลอดจนการขับเคลื่อนจริยธรรม (อ้างอิงจาก๐๒๑) พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์กิจกรรมที่ได้จัดขึ้นผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ เช่น Social Network ของหน่วยงานเป็นต้น เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน โดยมีคะแนนสูงสุดควรรักษามาตรฐานไว้

ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public)

E๓ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ ดังนั้น หน่วยงานควรประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน รวมทั้ง ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับทราบ (อ้างอิงจาก ๐๒๖) และควรดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเรียกรับสินบนที่อาจเกิดขึ้น และดำเนินการหรือจัดกิจกรรมใด ๆ เพื่อจัดการความเสี่ยงในการเรียกรับสินบนหรือให้สินบนดังกล่าว (อ้างอิงจาก ๐๓๐) นอกจากนี้ ควรเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐๒๓) เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานและบุคคลภายนอกได้ชี้เบาะแสและร้องเรียนว่าการทุจริตนั้นเกิดขึ้นที่ภารกิจหรือบริการใด จากนั้นจึงดำเนินการตามแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ (อ้างอิงจาก ๐๒๒) ต่อไป

E๖ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายของหน่วยงานยังขาดความชัดเจน ดังนั้น หน่วยงานควรมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก ๐๖) ให้มีความชัดเจนมากขึ้น รวมทั้ง ควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่ายผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้โดยง่าย

E๙ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าไม่เคยใช้ระบบการให้บริการออนไลน์(E-Service) ของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็งานบริการหลักของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๘) และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)

E๙ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าไม่เคยใช้ระบบการให้บริการออนไลน์(E-Service) ของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็งานบริการหลักของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๘) และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง สูงควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

๑.ตัวชี้วัดที่ ๙.๒ การบริหารงานและงบประมาณ ได้แก่

ประเด็น แผนการดำเนินงานและงบประมาณ หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลแผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงานที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมินเพื่อให้สาธารณชนรับทราบถึงแผนการดำเนินงานระยะยาวของหน่วยงานและวิธีการวัดผลความสำเร็จของการดำเนินงาน

และ ๒.ตัวชี้วัดที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่

ประเด็น การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล หน่วยงานควรจัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด และเผยแพร่ให้สาธารณชนรวมทั้งเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบถึงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีคุณธรรมและมีความโปร่งใส

นอกจากนี้หน่วยงานควรศึกษาและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินในแต่ละปี โดยเฉพาะ กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินแบบวัด OIT เช่น การเผยแพร่ข้อมูลไว้บนหน้าเว็บไซต์หลัก การส่ง ข้อมูลสำหรับการตรวจประเมินที่มี URL เป็นเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และการรักษาหรือคงสภาพเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงานให้สามารถเข้าถึงได้ตลอดเวลา เป็นต้น ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลที่มีความครบถ้วนและชัดเจนตาม องค์ประกอบของข้อมูลที่กำหนด

ข้อ ๐๔๓ หน่วยงานต้องแสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการมีข้อมูลรายละเอียดการ นำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานสอดคล้องกับข้อ ๐๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่าง เป็นรูปธรรมและแสดง QR CODE แบบวัด EIT บนเว็บไซต์หน่วยงานเพื่อให้ผู้รับบริการมีโอกาสได้มีส่วนร่วมใน การประเมิน ITA ของหน่วยงานเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ (ผ่านดี) ๙๖.๒๘ คะแนน ซึ่ง เพิ่มขึ้น จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ ผ่าน A (๘๖.๕๐ คะแนน)

๒) สรุปผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖) ดังนี้

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	๒๕๖๕	๒๕๖๖	การเปลี่ยนแปลง
IIT	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๘.๙๐	๑๐๐	เพิ่มขึ้น
	๒. การใช้งบประมาณ	๙๖.๕๖	๙๘.๗๙	เพิ่มขึ้น
	๓. การใช้อำนาจ	๙๖.๑๕	๑๐๐	เพิ่มขึ้น
	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๔.๒๒	๙๘.๗๙	เพิ่มขึ้น
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๙.๙๖	๙๙.๑๙	เพิ่มขึ้น
EIT	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๖.๖๘	๙๙.๖๑	เพิ่มขึ้น
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๖.๘๑	๙๙.๖๑	เพิ่มขึ้น
	๘. การปรับปรุงการทำงาน	๙๑.๐๙	๘๙.๑๐	ลดลง
OIT	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๗๗.๕๐	๘๘.๒๑	เพิ่มขึ้น
	๑๐. การป้องกันการทุจริต	๗๐.๐๐	๑๐๐	เพิ่มขึ้น
	คะแนนเฉลี่ย	๘๖.๕๐	๙๖.๒๘	เพิ่มขึ้น
	ระดับการประเมิน	A	A	เพิ่มขึ้น

๓) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินมากที่สุด คือ ๑๐๐ คะแนน

๓.๑ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

๓.๒ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

๔) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น และได้รับคะแนนมากกว่า ๘๐ คะแนน คือ

๔.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

๔.๒ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

๔.๓ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

- ๔.๔ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพยากรของราชการ
 ๔.๕ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต
 ๔.๖ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
 ๔.๗ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
 ๔.๘ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน
 ๔.๙ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
 ๔.๑๐ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

๕) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น แต่มีค่าคะแนนน้อยกว่า ๘๐ คะแนน คือ
 -ไม่มี-

๖) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินลดลง คือ
 ๖.๑ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

๒. ประเด็นที่ควรพัฒนา

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
๑. ตัวชี้วัดที่ ๙.๒ การบริหารงาน และงบประมาณ	เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อ ประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็น ปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อ เปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้ สาธารณชนได้รับทราบใน ๓ ประเด็น คือ ๐๗ แผนยุทธศาสตร์หรือ แผนพัฒนาหน่วยงาน ๐๑๐ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่	ประเด็น แผนการดำเนินงานและงบประมาณ หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลแผน ยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงานที่มีเนื้อหาและ องค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การ ประเมินเพื่อให้สาธารณชนรับทราบถึงแผนการ ดำเนินงานระยะยาวของหน่วยงานและวิธีการวัดผล ความสำเร็จของการดำเนินงาน
๒. ตัวชี้วัดที่ ๙.๔ การบริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคล	๐๑๙ รายงานผลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	ประเด็น การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล หน่วยงานควรจัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลประจำปีให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบ และหลักเกณฑ์ที่กำหนด และเผยแพร่ให้สาธารณชน รวมทั้งเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบถึงผลการ บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีคุณธรรมและมี ความโปร่งใสนอกจากนี้หน่วยงานควรศึกษาและทำ ความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินในแต่ละปี โดยเฉพาะกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจ ประเมินแบบวัด OIT เช่น การเผยแพร่ข้อมูลไว้บน หน้าเว็บไซต์หลัก การส่งข้อมูลสำหรับการตรวจ ประเมินที่มี URL เป็นเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และ การรักษาหรือคงสภาพเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ สามารถเข้าถึงได้ตลอดเวลา เป็นต้น ตลอดจนการ เปิดเผยข้อมูลที่มีความครบถ้วนและชัดเจนตาม องค์ประกอบของข้อมูลที่กำหนด

ตารางการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง อำเภอหนองกี่ จังหวัดบุรีรัมย์

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน และประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น	มาตรการ แนวทาง และขั้นตอนวิธีการปฏิบัติ การกำกับติดตาม และการรายงานผล	หน่วยงานรับผิดชอบและผู้เกี่ยวข้อง
๑. การเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญในช่องทางต่างๆของหน่วยงาน	๑. จัดทำคำสั่งคณะกรรมการประเมิน ITA ๒. คณะทำงานจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลที่ประชาชนควรทราบ ให้ครบถ้วนทุกประเด็นการประเมินทางเว็บไซต์ของ อบต. ๓. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลต่างๆที่สำคัญ อย่างถูกต้อง ๔. ติดตามและประเมินผล	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง ๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองการศึกษาฯ ๔. กองสวัสดิการสังคม ๕. กองช่าง
๒. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	๑. มอบหมายผู้ที่เกี่ยวข้องจัดทำแบบประเมินความเสี่ยงการ ทุจริต ๒. คณะทำงานจัดทำแผนรายงานและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลที่ประชาชนทราบทางเว็บไซต์ของ อบต.และช่องทาง ต่างๆ ๓. ติดตามและประเมินผล	สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง ๑. หัวหน้าสำนักปลัด ๒. นิติกร

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้กำหนด
 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยได้มีการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ
 ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล การดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
๑. การเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญ และหลากหลาย	๑.จัดทำคำสั่งคณะทำงานสำหรับการประเมิน ITA ๒.คณะทำงานจัดทำและเผยแพร่ข้อมูล ที่ประชาชนควรทราบให้ครบถ้วนทุกประเด็นการ ประเมินทางเว็บไซต์ของ อบต. ๓.ติดตามและประเมินผล	พ.ค.๖๗ ถึง ส.ค.๖๗	๑.ออกคำสั่งคณะทำงาน ๒.จัดทำและเผยแพร่ข้อมูล ที่ประชาชนควรทราบอย่าง ครบถ้วน ๓.ติดตามผลการประเมิน ITA	- ให้นำผลการ ประเมิน ITA มาใช้ ในการปรับปรุงและ พัฒนาการ ดำเนินงานของอบต.	สำนักปลัด
๒. การดำเนินการเพื่อป้องกัน การทุจริต	๑.มอบหมายผู้ที่เกี่ยวข้องจัดทำแบบประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต ๒.คณะทำงานจัดทำและเผยแพร่ข้อมูล ที่ประชาชนควรทราบให้ครบถ้วนทุกประเด็นการ ประเมินทางเว็บไซต์ของ อบต ๓.ติดตามและประเมินผล	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๑.จัดทำแบบประเมินความ เสี่ยงการทุจริตประจำปี ๒.ดำเนินการเพื่อจัดการความ เสี่ยงการทุจริต	- ควรจัดให้มีการ ประชุมประจำปีแก่ บุคลากรใน หน่วยงานเพื่อ ประเมินความเสี่ยง การทุจริต	สำนักปลัด


 ลงชื่อผู้รายงาน
 (นายเมธี ปักโคลาพัง)
 นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประเด็น	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
		มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ส่วนงานที่ รับผิดชอบ
๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	บุคลากรและประชาชนผู้มารับบริการมี ความเห็นว่ากาปฏิบัติงานหรือการให้บริการแก่ประชาชน ยังไม่เป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด และยังมีการเลือกปฏิบัติในการการให้บริการอยู่บ้าง	ปรับปรุงระบบการทำงาน และกาพัฒนาคุณภาพดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๑. จัดประชุมเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้อง กับการให้บริการประชาชน โดย ระดมความคิดเห็นข้อเสนอแนะ ในการปรับปรุงระบบการทำงาน และพัฒนาคุณภาพงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการที่ดียิ่งขึ้นกว่าเดิม ๒. แสดงวิธีการ/ขั้นตอนการตามภาพงานที่ประชาชนสามารถมองเห็นและอ่านได้ง่ายแสดงผล การปรับปรุง โดยเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบในรูปแบบต่างๆ ๓. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลและบทวิเคราะห์ผลการประเมินในลักษณะเชิงบวกหรือสร้างแรงจูงใจมากขึ้น สร้างความรู้แนวทางการยกระดับ ITA ของหน่วยงาน ให้สาธารณะชนรับทราบถึงแผนการดำเนินการยกระดับ ITA ของหน่วยงาน เพื่อสร้างการรับรู้ในเชิงบวกให้กับประชาชนว่าหน่วยงานมีความพยายามในการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงาน เป็นต้น ๔. เจ้าหน้าที่จุดให้บริการต่างๆ ควรให้บริการด้วยความยิ้มแย้ม กระตือรือร้นและเต็มใจให้บริการ การพูดคุยและสอบถามผู้มาใช้บริการในทันทีที่พบเห็น ให้ข้อมูล ผู้มารับบริการหรือผู้มาติดต่ออย่างถูกต้อง ตรงไปตรงมาไม่ปิดบังข้อมูลให้หัวหน้าส่วนราชการกำกับ ดูแลเจ้าหน้าที่ในสังกัดในการให้บริการที่ดียิ่งขึ้น	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	สำนักปลัด/ เจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้อง

ประเด็น	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
		มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ส่วนงานที่ รับผิดชอบ
			๕. ผู้บริหารให้ความสำคัญ โดยออก หนังสือแจ้งเวียนให้พนักงานไม่รับ ทริพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด แจ้งบ толงโทษทางวินัยและอาญา ให้ทราบ อีกทั้งจัดทำ มาตรการใน การแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต เจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงานและ จัดการกับผู้กระทำการทุจริต อย่าง รวดเร็วและจริงจัง โดยแต่งตั้งส่วน งานที่จัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริต โดยเป็นอิสระในการจัดการ เรื่อง ร้องเรียน ๖. ให้ประชาชนหรือผู้มารับบริการ ทำแบบประเมินให้ คະแนนความ พึงพอใจในการให้บริการของ เจ้าหน้าที่ โดยหน่วยงานควรกำหนด เรื่องคุณธรรมและความ โปร่งใสเป็น ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ (รายบุคคล/ราย หน่วยงาน) และ เป็นองค์ประกอบการพิจารณา บุคคล อาทิการแต่งตั้ง การอบรม/พัฒนา/ศึกษาดูงาน การรับ พุนรัฐบาล ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ข้าราชการพล เรือนดีเด่น เป็นต้น	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	สำนักปลัด/ เจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้อง

ประเด็น	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
		มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ส่วนงานที่ รับผิดชอบ
๒. การให้บริการ และ ระบบ E-Service	ประชาชนไม่ทราบ รายละเอียดการ ให้บริการและขั้นตอน การให้บริการระบบ E-Service	การนำเทคโนโลยี มาใช้ ในการ ดำเนินงาน	๑. ประชาสัมพันธ์ระบบ E-Service อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ประชาชน เข้าใช้งานในระบบ E-Service มากกว่าปีที่ผ่านมา เพิ่มความถี่ใน การประชาสัมพันธ์ให้ บ่อยครั้งขึ้น กว่าเดิมและเพิ่มช่องทางในการ ประชาสัมพันธ์ เช่น เฟสบุ๊ก ไลน์ เป็นต้น ๒. จัดทำคู่มือวิธีการเข้าใช้ระบบE-Service และเผยแพร่	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	สำนักปลัด/งาน บริหารงาน ทั่วไป
๓. ช่องทางและ รูปแบบการ ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารภาครัฐ	ประชาชนไม่ทราบ ช่องทางและรูปแบบ การประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ภาครัฐ	เพิ่มประสิทธิภาพ การเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารให้เข้าถึง ประชาชน	๑. มอบหมายเจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์และ Facebook ปรับปรุงหน้าเว็บไซต์ให้มีความทันสมัย เข้าถึง ได้ง่ายและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ให้เป็นปัจจุบัน ๒. มอบหมายเจ้าหน้าที่ดูแลเป็น แอดมินประจำแต่ละช่องทางการประชาสัมพันธ์ ทั้งใน เพจและเว็บบอร์ด เพื่อคอยตอบข้อติชม ชักถามของ ประชาชนรวมถึงจัดการรับเรื่องร้องเรียนและคอย รายงานความคืบหน้าให้รับทราบอย่างฉับไว ๓. เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ เช่น เฟสบุ๊ก ไลน์ เป็นต้น	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	สำนักปลัด/งาน บริหารงาน ทั่วไป

ประเด็น	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
		มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ส่วนงานที่ รับผิดชอบ
๔. กระบวนการ กำกับดูแลการใช้ ทรัพย์สินของ ราชการ	ประชาชนและบุคลากร ยัง ไม่ปฏิบัติตามขั้นตอน ใน การดูแลและการใช้ ทรัพย์สินของราชการ	ระบบตรวจสอบ ควบคุม การใช้ ทรัพย์สินของ ราชการ	๑. หน่วยงานจัดทำคู่มือฉบับย่อ/ สื่อหลากหลายรูปแบบ เพื่อ ประชาสัมพันธ์/ให้ความรู้เบื้องต้น เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของ ราชการ ให้แก่ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ทั่วทั้ง องค์กรและ ประชาชน ให้เข้าใจ แบบง่าย และทำแนวปฏิบัติ DO DON'T ให้เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานปฏิบัติตามระเบียบการ ใช้ทรัพย์สิน ราชการ ๒. หน่วยงานจัดประชุมชี้แจง/ ฝึกอบรมให้ ความรู้เกี่ยวกับการ ยืม หรือใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อสร้างการรับรู้ถึงข้อ ระเบียบและ วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สิน และการ บำรุงรักษาทรัพย์สินของ ทางราชการ ประชาสัมพันธ์ขั้นตอน การขออนุญาตการขอยืมเพื่อใช้เป็น แนวทางการปฏิบัติอย่าง ถูกต้อง ๓. มีการนำระบบการควบคุม/ ทะเบียนคุมการใช้ทรัพย์สินของ ทาง ราชการมาใช้ เพื่อตรวจสอบวัสดุ คงค้างและสถานการณ์ ยืม/คืน โดยมีการจัดทำรายงานครุภัณฑ์ ทรัพย์สินของราชการ เป็นประจำ ทุกปลายเดือน โดยมีการตรวจสอบ โดย เปรียบเทียบจำนวนในระบบ และนับจริงว่าตรงกันหรือไม่และ รายงานผลในการประชุม ประจำเดือนให้พนักงานและลูกจ้าง รับทราบถึงการควบคุมการใช้ ทรัพย์สินราชการ ๔. ดำเนินการจัดทำมาตรการจัดการ ความเสี่ยงในการใช้ทรัพย์สิน ราชการว่ามีโอกาสใดบ้างที่อาจจะ ทำให้เกิดการใช้ทรัพย์สินโดยไม่ ถูกต้อง	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	เจ้าที่พัสดุ/ สำนัก ปลัด กองคลัง กอง ช่าง กอง การศึกษาฯ

ประเด็น	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
		มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ส่วนงานที่ รับผิดชอบ
๕.กระบวนการ สร้าง ความโปร่งใส ในการ ใช้ งบประมาณและ การจัดซื้อจัดจ้าง	ประชาชนยังไม่ทราบ กระบวนการการจัดซื้อ จัด จ้างและไม่สามารถ ตรวจสอบการใช้จ่าย งบประมาณของหน่วยใด	มาตรการส่งเสริม ความ โปร่งใสใน การใช้ งบประมาณ และการ จัดซื้อจัด จ้าง	๑.หน่วยงานต้องให้ความรู้สร้าง ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้ จ่าย งบประมาณประจำปีของหน่วยงาน ให้กับบุคลากร ภายในหน่วยงาน และเผยแพร่สู่สาธารณชนได้ รับทราบ ๒. การจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจ รับพัสดุขอหน่วยงานต้อง เปิด โอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงาน มีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบ (สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน) ได้ ๓. ก่อนการทำการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี ควรรับ ฟัง ความคิดเห็นของบุคลากรภายใน หน่วยงานว่าโครงการ จัดจ้างที่ทำตรงกับเป้าหมายวัตถุประสงค์และ คุ่มค่าหรือไม่ อีกทั้งมีการรายงาน ความก้าวหน้าของโครงการในการ ประชุมประจำเดือน เพื่อให้บุคลากร ในหน่วยงานรับทราบ ว่าการ ดำเนินงานเป็นไปตามแผนหรือไม่	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	กองคลัง/ งานพัสดุ
๖.กระบวนการ ควบคุมตรวจสอบ การใช้อำนาจและ การบริหารงาน บุคคล	ผู้บังคับบัญชาการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน อย่างไม่ เป็นธรรม	มาตรการควบคุม ตรวจสอบการใช้ อำนาจ และการ บริหารงานบุคคล	๑. จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในด้านการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและ แต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการ ปฏิบัติงานบุคลากรการให้คุณ ให้โทษและการสร้างขวัญ กำลังใจ ๒. การติดตามและประเมินผลองค์ความรู้(Knowledge) ของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน ด้านจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ โดยให้มีการทำ แบบทดสอบเพื่อประเมินองค์ความรู้ เพื่อ นำไปปรับปรุงหลักสูตรเพื่อพัฒนาการรับรู้ของบุคลากร ภายในซึ่งจะส่งผลต่อการพัฒนาการให้บริการประชาชนที่ เข้ามารับบริการจากหน่วยงาน	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	สำนักปลัด/งาน การเจ้าหน้าที่

ประเด็น	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
		มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ส่วนงานที่ รับผิดชอบ
๗. กลไกและมาตรการ ในการ แก้ไขและ ป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงาน	ผู้บริหารไม่ให้ความสำคัญกับแก้ไข ปัญหาการทุจริตภายใน หน่วยงานเท่าที่ควร	มาตรการเสริม คุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใส ของหน่วยงาน	๑. กำหนดมาตรการต่างๆ ภายใน หน่วยงานเพื่อเป็น แนวปฏิบัติในการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและ ความ โปร่งใสของหน่วยงานให้ดีขึ้น ๒. การนำผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มาวิเคราะห์หาข้อที่ควรแก้ไขหรือ ข้อที่ สามารถพัฒนาปรับปรุงให้ดีขึ้น ได้ เพื่อนำมาปรับปรุง การ ดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ให้มีทั้ง คุณภาพและความ โปร่งใส รวมทั้ง สามารถสื่อสารกับประชาชนและ เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานได้อย่าง ชัดเจนและมี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยอาจถอดบทเรียนจากหน่วยงาน ที่เข้ารับการประเมินที่ประสบ ความสำเร็จในพื้นที่และ แลกเปลี่ยน ประสบการณ์ เพื่อพัฒนาการ ดำเนินงาน จากหน่วยงานที่ประสบ ความสำเร็จและควรจัดทำ แนวทางส่งเสริมการประเมิน ITA พ.ศ.๒๕๖๘ โดย กำหนดให้มีองค์ประกอบการ รายงานผลการประเมิน ITA การ วิเคราะห์ผลการประเมิน รวมไปถึง การ รายงานผลของแนวทางส่งเสริม การประเมินและการ จัดทำ ข้อเสนอแนะเชิงกลยุทธ์เพื่อเป็น แนวทางในการ ยกระดับผลการ ประเมิน ITA พ.ศ. ๒๕๖๘	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	กองคลัง/ งานพัสดุ

ประเด็น	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
		มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ส่วนงานที่ รับผิดชอบ
			๓. ผู้บริหารเป็นแบบอย่างในการ ปรับวิธีคิดหรือ วัฒนธรรมองค์กรใน การแจ้งเบาะแสการทุจริต โดย สร้าง วัฒนธรรมให้บุคลากรในองค์กรให้ กล้าที่จะเปิด ไปงผู้กระทำการทุจริต ในองค์กรและอาจมีการให้รางวัล ผู้ที่ แจ้งเบาะแสการทุจริตและลงโทษ ผู้กระทำการ ทุจริตอย่างรวดเร็ว เพื่อให้เป็นแบบอย่างอาจส่งเสริม หน่วยงานให้มีการสร้างกลุ่ม ผู้นำ การเปลี่ยนแปลง Change Agent ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ๔. ผู้บริหารประกาศเจตนารมณ์ โดยมีการส่งเสริมการ ดำเนินการ ใดๆ เพื่อป้องกันการทุจริต อาจจัด ให้มีการ workshop เพื่อระดม ความคิดเห็นของบุคลากรใน องค์กร เพื่อร่วมเสนอแนวคิดในการจัดการ ความเสี่ยงที่ จะเกิดการทุจริตขึ้นใน องค์กรช่วยกันวางแผนในการ จัดทำ มาตรการเพื่อป้องกันการทุจริตและ ร่วมกัน ดำเนินการตามแผน มาตรการการป้องกันการทุจริตที่ได้ จัดทำขึ้นและติดตามผลการ ดำเนินการ โดยทุกส่วนงาน จะต้อง มีส่วนในการดำเนินการตามแผน	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	- สำนักปลัด - งานนิติการ - งานบริหารงาน ทั่วไป