

-ฉบับ อบต.-



แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง
อำเภอหนองกี่ จังหวัดบุรีรัมย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙





ရန်စေခဲ့သူများပေါ်လေဆိပ်ပုဂ္ဂနိုင်ရေးဝန်ကြီးမှုပေးပို့ဆောင်ရွက်ရန်၊ ၂၀၁၅ ခုနှစ်တွင် မြန်မာနိုင်ရေးဝန်ကြီးမှု



๒) การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ	วิธีการพัฒนาฯ	หน่วยงานดำเนินการ
			(กม)	(กม)	(คน)			
(๑) บุคลากรทุกระดับ มีความสามารถที่เหมาะสมที่สุดในการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในภาระปฏิบัติงานขององค์กร ประกอบด้วยบุคลากรทุกระดับ	(๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในภาระปฏิบัติงานขององค์กร ให้กับบุคลากรทุกระดับ	ร้อยละของการเข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในภาระปฏิบัติงานขององค์กร ให้กับบุคลากรทุกระดับ	๗๕%	๗๕%	๗๕%	๗๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐
(๒) บุคลากรมีความรู้ทักษะที่เหมาะสมในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	(๒) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ๓ แขนงพัฒนาบุคลากร ๓ สาขา ได้รับการประเมินว่ามีประสิทธิภาพ	ระดับความสำเร็จฯ ๔ ดาว ๓ ดาว ๒ ดาว	-๓	-๓	-๓	๑๗,๐๐๐-	๑๗,๐๐๐	๑๗,๐๐๐
(๓) บุคลากรทุกระดับ มีความรู้ทักษะด้านพัฒนานวัตกรรมและนวัตกรรมทางวิชาการที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	(๓) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในภาระปฏิบัติงานขององค์กร ให้กับบุคลากรทุกระดับ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในภาระปฏิบัติงานขององค์กร ให้กับบุคลากรทุกระดับ	๘๗%	๘๗%	๘๗%	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐
(๔) บุคลากรทุกระดับ มีความรู้ทักษะด้านดิจิทัล พัฒนานวัตกรรมและนวัตกรรมทางวิชาการที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	(๔) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัล พัฒนานวัตกรรมและนวัตกรรมทางวิชาการที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	จำนวนนักเรียนที่เข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการ	๕๐%	๕๐%	๕๐%	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐
รวม		๕๐๔	๕๐๔	๕๐๔	๕๐๔	๒๗๐,๐๐๐	๒๗๐,๐๐๐	



ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงบประมาณ ให้สามารถตอบสนองความต้องการแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ	วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			(ค่า)	(หน่วย)	(ค่า)			
(๑) บุคลากรที่รับผิดชอบ	(๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการบริหารงานบุคคลของบุคลากรปั้นสู่นักเรียน	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินมาตรฐานที่ stipulated การฝึกอบรม (เรียดสอบ ๔๐)	๔	๔	๔	๑๗,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ
(๒) บุคลากรที่รับผิดชอบ	(๒) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการบริหารงานบุคคลในบุคลากรต่อไป	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินมาตรฐานที่ stipulated การเรียนรู้ตามต้นฉบับ (เรียดสอบ ๔๐)	๗๕	๗๕	๗๕	๑๐,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม	สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ
(๓) บุคลากรที่รับผิดชอบ	(๓) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการรับผิดชอบผู้นำสืบ ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ หรือ e-Learning	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินมาตรฐานที่ stipulated การเรียนรู้ตามต้นฉบับ (เรียดสอบ ๔๐)	๗๕	๗๕	๗๕	๑๐,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม	สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ
(๔) บุคลากรที่รับผิดชอบ	(๔) โครงการประเมินผลการดำเนินงาน ตามรากฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ท้องถิ่น	ร้อยละของส่วนราชการที่มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน และคู่มือการให้บริการ ประชุม (๓ ครั้ง) / ส่วนงานทุกรายการ	๔๕	๔๕	๔๕	๕๕,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
		รวม	๗๕	๗๕	๗๕	๑๗๗,๐๐๐		



ព័ត៌មានបញ្ជីសម្រាប់ប្រជាពលរដ្ឋនាមខេត្តកណ្តាល

၁၃၂



ตัวอย่างแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๘๙

၁၂

ສັກປະນິຍາດຕາຫຼາຍຮ່ວມມືນ ສົກລົງ - ສົກຫຼັງ - ສົກຫຼັງກຳ

ପ୍ରକାଶକ - ମୁଦ୍ରକ - ପ୍ରକାଶକ