

สำเนาฉบับ



ที่ บร ๘๐๖๐๑/๕๓๗

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง
๖๕ หมู่ ๓ อำเภอหนองกี่ จังหวัดบุรีรัมย์
๓๑๒๑๐

๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายอำเภอหนองกี่

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการวิเคราะห์ฯ จำนวน ๒ เล่ม

ตามที่ จังหวัดบุรีรัมย์ แจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
พร้อมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ครบถ้วนถูกต้อง บรรลุเป้าหมาย และวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ใน
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง จึงขอส่งแบบ
รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้อำเภอหนองกี่
ได้รับทราบและเพื่อจัดส่งรายงานจังหวัดบุรีรัมย์ต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายมณี ปักโคลาพัง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง

สำนักปลัด อบต.โคกสูง

โทร. ๐ ๔๔๑๙ ๑๔๓๓

E-mail.com : abtkoksung@gmail.com

“คนบุรีรัมย์ ครอบครัวยุคใหม่ สายเลือดเดียวกัน ลูกหลานรัชกาลที่ ๑”

11-11-65

แบบรายงาน

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง
อำเภอหนองกี่ จังหวัดบุรีรัมย์
ตุลาคม ๒๕๖๕

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หลักการประเมิน

แนวคิด “Open to Transparency” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจาก “เปิด” ๒ ประการ คือ “เปิดเผยข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้ทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ “เปิด” ทั้ง ๒ ประการข้างต้นนี้จะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน

ทั้งนี้ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินปฏิบัติเพียงเพื่อให้ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐบรรลุตามเป้าหมาย มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๕๘ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๑๓ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ต่อไป

เครื่องมือในการประเมิน

เครื่องมือในการประเมินประกอบด้วย ๓ เครื่องมือ ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเองใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓. แบบตรวจการเปิดเผยสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มีการเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล (ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานการบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)

หลักเกณฑ์การประเมินผล

๑. การประมวลผลคะแนน

การประมวลผลคะแนน มีขั้นตอนการประมวลผลคะแนนตามลำดับ ดังนี้

คะแนน	แบบ IIT	แบบ EIT	แบบ OIT
คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนของข้อคำถาม
คะแนนตัวชี้วัดย่อย	-	-	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัดย่อย
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดย่อยในตัวชี้วัด
คะแนนแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ
น้ำหนักแบบสำรวจ	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40
คะแนนรวม	ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก		

๒. คะแนนและระดับผลการประเมิน

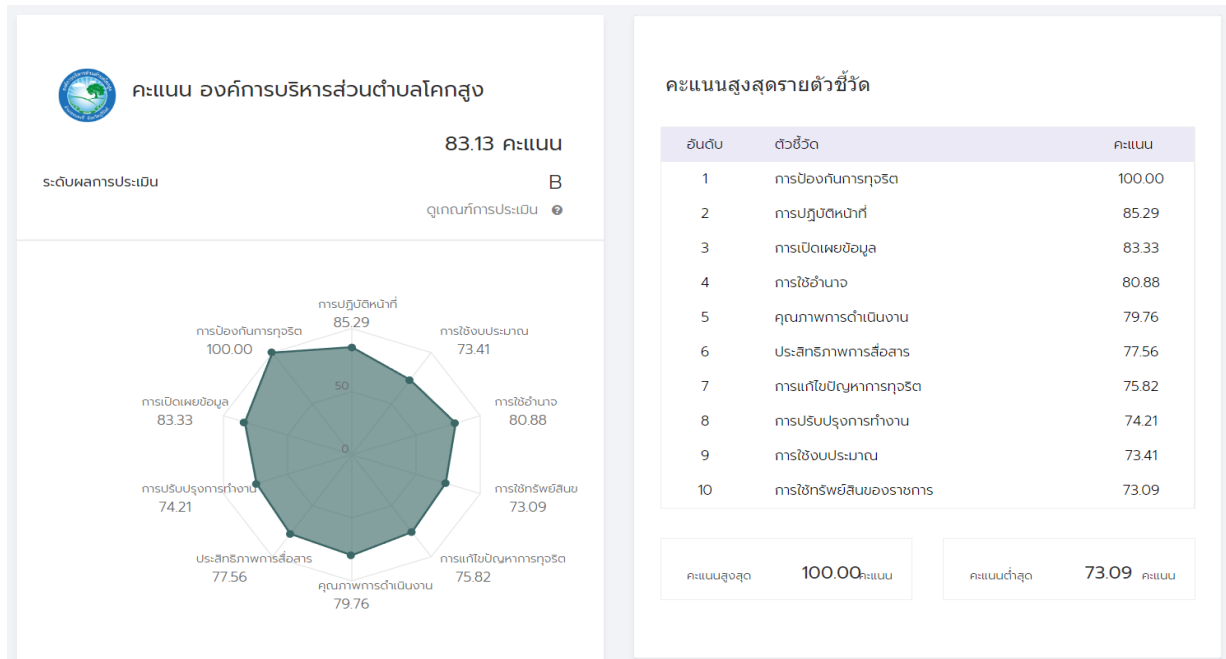
ผลการประเมินจะมี ๒ ลักษณะ คือ ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
95.00 – 100	AA
85.00 – 94.99	A
75.00 – 84.99	B
65.00 – 74.99	C
55.00 – 64.99	D
50.00 – 54.99	E
0 – 49.99	F

๓. ผลการประเมินตามเป้าหมาย

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในระยะแรกของแผนแม่บทฯ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง อำเภอหนองกี่ จังหวัดบุรีรัมย์
คะแนนภาพรวมหน่วยงาน อปท. ๘๓.๑๓ คะแนน ระดับผลการประเมิน B



๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน

- ๑) องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ B (๘๓.๑๓ คะแนน) ซึ่ง เพิ่มขึ้น จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ D (๕๗.๙๑ คะแนน)
- ๒) สรุปผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (เทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔) ดังนี้

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	๒๕๖๔	๒๕๖๕	การเปลี่ยนแปลง
IIT	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๗๗.๘๑	๘๕.๒๙	เพิ่มขึ้น
	๒. การใช้งบประมาณ	๖๔.๙๒	๗๓.๔๑	เพิ่มขึ้น
	๓. การใช้อำนาจ	๖๖.๘๒	๘๐.๘๘	เพิ่มขึ้น
	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๖๒.๐๖	๗๓.๐๙	เพิ่มขึ้น
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๕๔.๐๘	๗๕.๘๒	เพิ่มขึ้น
EIT	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๗๕.๘๑	๗๙.๗๖	เพิ่มขึ้น
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๙.๘๒	๗๗.๕๖	ลดลง
	๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๗๘.๓๘	๗๔.๒๑	ลดลง
OIT	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๕๖.๑๒	๘๓.๓๓	เพิ่มขึ้น
	๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๘.๗๕	๑๐๐	เพิ่มขึ้น
	คะแนนเฉลี่ย	๕๗.๙๑	๘๓.๑๓	เพิ่มขึ้น
	ระดับการประเมิน	D	B	เพิ่มขึ้น

- ๓) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินมากที่สุด คือ ๑๐๐ คะแนน
- ๓.๑ ตัวชี้วัดที่ ๗. การป้องกันการทุจริต
- ๔) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น และได้รับคะแนนมากกว่า ๘๐ คะแนน คือ
- ๔.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ๔.๒ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ๔.๓ ตัวชี้วัดที่ ๔ การเปิดเผยข้อมูล
- ๔.๔ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต
- ๕) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น แต่มีค่าคะแนนน้อยกว่า ๘๐ คะแนน คือ
- ๕.๑ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ๕.๒ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ๕.๓ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ๕.๔ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
- ๖) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินลดลง คือ
- ๖.๑ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ๖.๒ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

๒. ประเด็นที่ควรพัฒนา

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการ ทุจริต	๑.แก้ไขปัญหาการทุจริตใน หน่วยงาน ๒.จัดทำแผนงานด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตของ หน่วยงาน	๑. ควรมีนโยบายในการส่งเสริมการ ป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ๒. มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่าย ตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอก หน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อ ป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	- เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน - มีช่องทางหลากหลาย	๑.มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัย เกี่ยวกับการดำเนินงานให้ชัดเจน ๒.รับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการ ดำเนินงาน/การให้บริการ
ตัวชี้วัดที่ ๘. การปรับปรุงระบบการ ทำงาน	วิธีการและขั้นตอนการเนิน งาน/การให้บริการดีขึ้น -การดำเนินงาน/การให้บริการ ให้ มีความโปร่งใสมากขึ้น	๑. มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการ ดำเนินงาน/การให้บริการ ๒.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มา ติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไป มีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการ ดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	เปิดเผยข้อมูลต่างๆของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลผู้บริหาร, แผนยุทธศาสตร์ หรือแผนหน่วยงาน และ ข้อมูลการติดต่อ (๒) การบริหารงบประมาณ ได้แก่ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ (๓) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารบุคคล , หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี (๔) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต, การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม (๕) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร , การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต	๑. ข้อมูลพื้นฐาน -จัดให้มีข้อมูล หรือช่องทางการติดการติดต่อผู้บริหารแต่ละคนอย่างชัดเจน ๒.การบริหารงบประมาณ -จัดทำรายงานจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ รอบ ๖ เดือน และ รอบ ๑ ปี ๓.การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล -จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ที่มืองค์ประกอบของข้อมูลตรงตามประเด็นการประเมิน ๔.การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน -มีกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมของหน่วยงานต่างๆและประชาชนอย่างชัดเจน
---	---	---

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตาม ผลการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.การเปิดโอกาส ประชาชนมีส่วนร่วม ในการดำเนินงาน ของอบต.	๑.แต่งตั้งผู้แทนหน่วยงาน และ ประชาชน เป็นคณะกรรมการ หรือคณะทำงานในการ ดำเนินงานต่างๆ ของ อบต. เช่น -คกก พัฒนา อบต. -คกก ติดตามและประเมินผล แผน -คกก ตรวจสอบการจ้าง -คกก ศูนย์ยุติธรรมชุมชน เป็น ต้น ๒.จัดการประชุมคณะกรรมการ และคณะทำงานในการ ดำเนินงาน โครงการ หรือ กิจกรรมต่างๆ เพื่อให้มีส่วนร่วม คิด ร่วมวางแผนร่วมดำเนินการ ร่วมติดตามและประเมินผล	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	- สำนักปลัด - กองคลัง -กอง สวัสดิการ สังคม - กองช่าง - กอง การศึกษาฯ	๑.คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ/ คณะทำงาน ๒.รายงานการประ ชุม ๓.รายงานผลการ ดำเนินโครงการ/ กิจกรรม
๒.การเปิดเผยข้อมูล ที่สำคัญและ หลากหลาย	๑.จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานสำหรับการประเมิน ITA ๒.คณะทำงานจัดทำและ เผยแพร่ข้อมูลที่ประชาชนควร ทราบให้ครบถ้วนทุกประเด็น การประเมินทางเว็บไซต์ ของ อบต. ๓.ติดตามและประเมินผล	ก.พ.๖๕ ถึง พ.ค.๖๕	สำนักปลัด	๑.คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงาน ๒.การเผยแพร่ ข้อมูล ๓.ผลการประเมิน ITA

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้กำหนด
 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้มีการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ
 ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล การดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
๑. การเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญ และหลากหลาย	๑.จัดทำคำสั่งคณะกรรมการประเมิน ITA ๒.คณะทำงานจัดทำและเผยแพร่ข้อมูล ประชาชนควรรหาใบให้ครบถ้วนทุกประเด็นการ ประเมินทางเว็บไซต์ของ อบต ๓.ติดตามและประเมินผล	ก.พ.๖๖ ถึง พ.ค.๖๖	๑.ออกคำสั่งคณะกรรมการ ๒.จัดทำและเผยแพร่ข้อมูล ประชาชนควรรหาใบอย่าง ครบถ้วน ๓.ติดตามผลการประเมิน ITA	- ควรนำผลการ ประเมิน ITA มาใช้ ในการปรับปรุงและ พัฒนาการ ดำเนินงานของ อบต.	สำนักปลัด
๒. การดำเนินการเพื่อป้องกัน การทุจริต	๑.มอบหมายผู้ที่เกี่ยวข้องจัดทำแบบประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต ๒.คณะทำงานจัดทำและเผยแพร่ข้อมูล ประชาชนควรรหาใบให้ครบถ้วนทุกประเด็นการ ประเมินทางเว็บไซต์ของ อบต ๓.ติดตามและประเมินผล	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๑.จัดทำแบบประเมินความ เสี่ยงการทุจริตประจำปี ๒.ดำเนินการเพื่อจัดการความ เสี่ยงการทุจริต	- ควรจัดให้มีการ ประชุมประจำปีแก่ บุคลากรใน หน่วยงานเพื่อ ประเมินความเสี่ยง การทุจริต	สำนักปลัด

ลงชื่อ

 (นายณณิ ปักโคลาพันธ์)
 นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง