

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง
อำเภอหนองกี่ จังหวัดบุรีรัมย์

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนา เครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับ หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ปัจจุบันการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวัง ให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อสามารถนำฐานข้อมูลไปวิเคราะห์เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง มีประสิทธิภาพในปีถัดไป

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง
อำเภอหนองกี่ จังหวัดบุรีรัมย์

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์การประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง อำเภอหนองกี่ จังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีแนวทางการพัฒนาดังนี้

| มาตรการ | แนวทางการปฏิบัติ | ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ | ผู้รับผิดชอบ | การกำกับติดตาม |
|--|---|---|---------------------|-----------------------|
| มาตรการ ตรวจสอบการใช้ ดุลพินิจ <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ - จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติงาน <ul style="list-style-type: none"> - กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึงการตรวจสอบกำกับดูแล ติดตามการปฏิบัติงาน และการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎหมายกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด - วิเคราะห์และบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับการใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงาน และกำหนดระบบ แนวทางป้องกัน | <ul style="list-style-type: none"> ๑. ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ๒. ผู้บริหารประกาศหลักเกณฑ์ หรือ มาตรการ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ และ บุคคลภายนอก รับทราบ ๓. ผู้รับผิดชอบดำเนินการเผยแพร่มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ บนเว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน | <p>รายงานผลการดำเนินงานตาม มาตรการ -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน</p> | <p>สำนักงานปลัด</p> | <p>การกำกับติดตาม</p> |

| มาตรการ | แนวทางการปฏิบัติ | ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ | ผู้รับผิดชอบ | การกำกับติดตาม |
|--|--|---|------------------|---|
| <p>มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชน</p> | <p>จัดให้มีช่องทางในการบริการข้อมูลข่าวสารตามมาตรา ๙ ของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และข้อมูลที่ต้องเปิดเผยต่อสาธารณะตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และช่องทางอื่นตามความเหมาะสมเพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบและสืบค้นข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้อง ทันสมัย ได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว</p> | <p>๑. ผู้รับผิดชอบจัดให้มีข้อมูลเผยแพร่ต่อสาธารณชนบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. โดยกำหนดให้มีช่องทางที่หลากหลายเช่น เช่น Website ,Instagram , Facebook ฯลฯ ควรมีช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต เช่น สายด่วนหรือช่องทางอื่นๆ ตามความเหมาะสม</p> <p>๒. ติดตามและตรวจสอบสถานะของข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบัน</p> <p>๓. ประชาสัมพันธ์การตอบแบบปรัของผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียภายนอก ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยการเผยแพร่ QR - Code ผ่านเว็บไซต์หลักหน่วยงาน</p> | <p>สำนักปลัด</p> | <p>รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - รอบ ๓ เดือน - รอบ ๖ เดือน - รอบ ๙ เดือน - รอบ ๑๒ เดือน |
| <p>ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตต่ออย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส</p> | <p>ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่าจะปฏิบัติตามด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปีให้ชัดเจน</p> | <p>ผู้บริหารประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๖</p> <p>ผู้บริหารประกาศนโยบายการให้หรือรับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No gift Policy) ในการดำเนินงานและช่วงเทศกาลสำคัญ ประจำปี ๒๕๖๖</p> | <p>สำนักปลัด</p> | <p>รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - รอบ ๖ เดือน - รอบ ๑๒ เดือน |

| มาตรการ | แนวทางการปฏิบัติ | ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ | ผู้รับผิดชอบ | การกำกับติดตาม |
|--|--|--|------------------|--|
| <p>ประกาศนโยบายการงดให้หรือรับของขวัญ ของกำนัลหรือของชำร่วย ของกำนัลหรือของขวัญอื่นใด (No gift Policy) ในการดำเนินงาน และช่วงเทศกาลสำคัญประจำปี ๒๕๖๖</p> | <p>ผู้บริหาร ประกาศนโยบายการงดให้หรือรับของขวัญ ของกำนัลหรือของขวัญอื่นใด (No Gift Policy) ในการดำเนินงานและช่วงเทศกาลสำคัญ ให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล โคกสูง ยึดถือเป็นแนวทางการปฏิบัติ</p> | <p>ประกาศนโยบายการงดให้หรือรับของขวัญ ของกำนัลหรือของขวัญอื่นใด (No gift Policy) ในการดำเนินงานและช่วงเทศกาลสำคัญ ประจำปี ๒๕๖๖</p> | <p>สำนักปลัด</p> | <p>รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน</p> |

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง อำเภอหนองกี่ จังหวัดบุรีรัมย์
 ได้ดำเนินการรายงานผลการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมในหน่วยงาน ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
 ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง ประจำปี ๒๕๖๖ รายละเอียด มีดังนี้

| มาตรการ/แนวทางการตรวจสอบการทุจริต | ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ | หน่วยงานรับผิดชอบ | ระยะเวลาดำเนินงาน | สรุปผลการดำเนินงาน | ผลลัพธ์ความสำเร็จของการดำเนินการ |
|-----------------------------------|---|-------------------|-------------------------------------|---|--|
| มาตรการตรวจสอบการทุจริต | จัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจเผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณะบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน | สำนักปลัด | เดือน ตุลาคม ๖๕ ถึงเดือน กันยายน ๖๖ | การใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาเป็นไปตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับประกาศ หลักเกณฑ์ มาตรฐานคู่มือการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด | มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ |
| มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ | - จัดทำมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะเผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณะบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน - เผยแพร่ข้อมูลที่ถูกต้องรวดเร็ว ทันต่อสถานการณ์เผยแพร่ต่อสาธารณชน | | เดือน ตุลาคม ๖๕ ถึงเดือน กันยายน ๖๖ | รายงานผลการดำเนินงานตาม มาตรการ เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน | - มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ - เผยแพร่ QR Code แบบวัด EIT บน เว็บไซต์ หน่วยงาน เพื่อให้ผู้รับบริการ หรือ ติดต่อ ราชการมี โอกาส มีส่วนร่วมในการประเมิน ITA |

| มาตรการ/แนวทาง | ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ | หน่วยงานรับผิดชอบ | ระยะเวลาดำเนินงาน | สรุปผลการดำเนินงาน | ผลลัพธ์ความสำเร็จของการดำเนินการ |
|---|--|-------------------|-------------------------------------|--|--|
| ประกาศเจตจำนงการบริการงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตต่อผู้มีคุณธรรมและโปร่งใส | มีประกาศเจตจำนงการบริการงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตต่อผู้มีคุณธรรมและโปร่งใส ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง ลงในเว็บไซต์หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง https://www.abtkoksung.go.th/ | สำนักปลัด | เดือน ตุลาคม ๖๕ ถึงเดือน กันยายน ๖๖ | ได้รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการประกาศเจตจำนงการบริการงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๖ | ประกาศเจตจำนงการบริการงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตต่อผู้มีคุณธรรมและโปร่งใส |
| นโยบายการงดให้หรือรับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No gift Policy) ในการดำเนินงานและช่วงเทศกาลสำคัญ ประจำปี ๒๕๖๖ | ประกาศนโยบายการงดให้หรือรับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No gift Policy) ในการทำงานและช่วงเทศกาลสำคัญ ประจำปี ๒๕๖๖ ลงในเว็บไซต์หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง https://www.abtkoksung.go.th/ | สำนักปลัด | เดือน ตุลาคม ๖๕ ถึงเดือน กันยายน ๖๖ | ผู้บริหารท้องถิ่น / พนักงานส่วนตำบล สร้างจิตสำนึกป้องกันและต่อต้านการทุจริต เพื่อปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ทั้งก่อนปฏิบัติหน้าที่ขณะปฏิบัติหน้าที่และหลังจากการปฏิบัติหน้าที่ | ประกาศนโยบายการงดให้หรือรับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No gift Policy) ทั้งก่อนปฏิบัติหน้าที่ขณะปฏิบัติหน้าที่และหลังจากการปฏิบัติหน้าที่ |

| มาตรการ/แนวทาง | ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ | หน่วยงานรับผิดชอบ | ระยะเวลาดำเนินงาน | สรุปผลการดำเนินงาน | ผลลัพธ์ความสำเร็จของการดำเนินการ |
|---------------------|--|-------------------|-------------------|---|--|
| การป้องกันการทุจริต | ๑ จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติฯ สำหรับเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๒ ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำกับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการป้องกันการทุจริต | สำนักปลัด | ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ | ดำเนินการจัดทำคู่มือแนวปฏิบัติฯ สำหรับเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริต https://www.abtkoksung.go.th | ลดโอกาสในการเกิดทุจริต คู่มือดังกล่าวช่วยให้เจ้าหน้าที่สามารถระบุและประเมินความเสี่ยงการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้สามารถป้องกันหรือลดโอกาสในการเกิดทุจริตได้ -ลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นจากการทุจริต หากเกิดทุจริตขึ้น คู่มือดังกล่าวจะช่วยให้เจ้าหน้าที่สามารถกำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตได้อย่างเหมาะสม ทำให้สามารถลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นจากการทุจริตได้ |

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน


(นายอภิชาติ แสงบุตร)
 ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป