

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

(พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐)



องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง

อำเภอหนองกี่ จังหวัดบุรีรัมย์

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
ส่วนที่ ๒ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน	๓
ส่วนที่ ๓ การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาท้องถิ่น	๑๐
ส่วนที่ ๔ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา	๒๑
ส่วนที่ ๕ ยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น	๒๓
ส่วนที่ ๖ การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติ และการติดตามประเมินผล	๒๔

ส่วนที่ ๑

บทนำ

รัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน (พ.ศ. ๒๕๕๐) กำหนดอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความเป็นอิสระพอสมควร ให้ความสำคัญการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดกรอบความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบายที่จะดำเนินการบริหารด้านต่างๆ ตามอำนาจหน้าที่ของตนเอง ประกอบกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดให้มีการถ่ายโอน ภารกิจในการให้บริการสาธารณะที่จำเป็น และรายได้ที่รัฐจัดเก็บให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มขึ้น การดำเนินการบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกๆ ด้านให้เกิดประโยชน์สูงสุด มีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน การวางแผนในการดำเนินการบริหาร จึงเป็นกลไกที่สำคัญที่ทำให้การบริหารเป็นรูปแบบ และมีทิศทางกำหนดยุทธศาสตร์ การพัฒนาที่สมดุล และมีประสิทธิภาพ จะส่งผลให้องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูงสามารถดำเนินการบริหารเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ แก้ปัญหาได้ถูกต้อง อันเกิดประโยชน์แก่ส่วนรวม และทำให้บรรลุตามความมุ่งหมาย

๑. ลักษณะของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา จัดทำขึ้นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๑๖ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ได้กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางในการพัฒนา เป็นการแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายที่จะดำเนินการพัฒนาในอนาคต โดยจัดทำให้สอดคล้องกับแผนเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ ปัญหาและความต้องการของคนในท้องถิ่นและนโยบายในการพัฒนาท้องถิ่น

๒. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

การวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นกระบวนการกำหนดทิศทางการพัฒนาในอนาคตขององค์กร โดยกำหนดสถานะสภาพความต้องการและแนวทางในการดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายบนพื้นฐานของการรวบรวมข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูลอย่างเป็นระบบ สอดคล้องกับศักยภาพ ปัญหาและความต้องการของชุมชน เพื่อให้การดำเนินการตามข้อกำหนดต่าง ๆ บรรลุตามเป้าหมาย โดยสามารถแก้ไขปัญหาและสามารถตอบสนองความต้องการของชุมชน ครอบคลุมทุกด้าน องค์การบริหารส่วนตำบลเขากอบ จึงจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขึ้น

๓. ขั้นตอนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ได้กำหนดขั้นตอนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นไว้ดังนี้

๓.๑ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น เป็นองค์กรที่มีหน้าที่กำหนดแนวทางการพัฒนาของท้องถิ่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบาย แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ ปัญหาของท้องถิ่นและให้คำปรึกษาหารือเกี่ยวกับการพัฒนาท้องถิ่น โดยการจัดประชุมประชาคมเพื่อระดมปัญหาและข้อคิดเห็นในการพัฒนา

๓.๒ คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น จัดทำร่างแผนพัฒนาให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาที่คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น กำหนด แล้วเสนอคณะกรรมการพัฒนาเพื่อพิจารณาต่อไป

๓.๓ สภาองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นองค์กรที่ทำหน้าที่ให้ความเห็นชอบแผนพัฒนาท้องถิ่น หลังจากคณะกรรมการพัฒนาพิจารณาแล้ว

๓.๔ คณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่น เป็นองค์กรที่ทำหน้าที่ในการประสานแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขต อำเภอ และจังหวัดโดยเฉพาะการประสานโครงการ/กิจกรรมที่เกี่วกันของท้องถิ่น กับองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๔. ประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

- ๔.๑ ท้องถิ่นมีจุดมุ่งหมายและแนวทางการพัฒนาที่ชัดเจน
- ๔.๒ ท้องถิ่นสามารถจัดสรรและบริหารทรัพยากรที่มีอยู่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๔.๓ ผู้บริหาร บริหารจัดการได้อย่างเหมาะสม และสอดคล้องกับความต้องการของชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๔.๔ แนวทางพัฒนาเป็นการประสานความร่วมมือระหว่างองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน และมีชุมชนมีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการพัฒนา
- ๔.๕ สามารถกำกับดูแลติดตามและประเมินผลการพัฒนาได้

ส่วนที่ ๒

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

๑. สภาพทั่วไป

๑.๑ ที่ตั้งตำบลโคกสูง

ตั้งห่างจากอำเภอหนองก๊กเป็นระยะทาง ๑๖ กิโลเมตร

โดยมีอาณาเขต ดังนี้

ทิศเหนือ ติดต่อดำบลห้วยหิน อำเภอหนองหงส์ จังหวัดบุรีรัมย์ โดยมีแนวเขตเริ่มต้นจากลำห้วยโพธิ์ทองช่วงจดกับคลองอีสานเขียวบ้านโจดกระทิง บริเวณพิกัด T B ๓๗๐๔๓๙ ไปทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ระยะทางประมาณ ๑.๕๐ กิโลเมตร ตามล่องน้ำลำห้วยโพธิ์ทอง ไปทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ ระยะทางประมาณ ๓.๕๐ กิโลเมตร ถึงหลักเขตที่ ๑ บริเวณทิศใต้ห่างจากหนองไผ่ ระยะทางประมาณ ๐.๕๐ กิโลเมตร บริเวณพิกัด T B ๔๐๗๔๑๐ ไปทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ ระยะทางประมาณ ๑ กิโลเมตร ตัดกับถนนสายบ้านคูขาดน้อย บ้านโนนจิว บริเวณจดกับลำห้วยหลวง บริเวณพิกัด T B ๔๑๘๔๑๑ รวมระยะทางด้านทิศเหนือประมาณ ๕ กิโลเมตร

ทิศตะวันออก ติดต่อดำบลหนองชัยศรี อำเภอหนองหงส์ จังหวัดบุรีรัมย์ และตำบลเมืองไผ่ อำเภอหนองก๊ก โดยมีแนวเขตเริ่มต้นจากถนนสายบ้านคูขาดน้อย – บ้านโนนจิว บริเวณจดกับลำห้วยหลวง บริเวณพิกัด T B ๔๑๘๔๑๑ ไปทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ ระยะทางประมาณ ๐.๕๐ กิโลเมตร ตามแนวลำห้วยหลวงตรงไปทางทิศใต้ ระยะทางประมาณ ๒.๕๐ กิโลเมตร จดกับสามแยกบ้านโนนแดง บริเวณพิกัด T B ๔๑๘๓๗๙ ไปทางทิศตะวันตกเฉียงใต้ ระยะทางประมาณ ๑.๕๐ กิโลเมตร ตามแนวกิ่งกลางถนนสายบ้านคูขาดน้อย – บ้านโนนจิว ถึงหลักเขตที่ ๒ ห่างจากหนองหุ่นไปทางทิศตะวันออก ระยะทางประมาณ ๐.๕๐ กิโลเมตร บริเวณพิกัด T B ๔๑๔๓๖๕ ไปทางทิศตะวันตกเฉียงใต้ ระยะทางประมาณ ๓ กิโลเมตร ถึงหลักเขตที่ ๓ ประมาณ ๓ กิโลเมตร ถึงหลักเขตที่ ๓ จดถนนสายบ้านสระตะเคียน – บ้านสระขาม ห่างจากบ้านสระขามทางทิศตะวันตก ระยะทางประมาณ ๑.๘๐ กิโลเมตร บริเวณพิกัด T B ๓๙๐๓๔๔ รวมระยะทางด้านทิศตะวันออก ประมาณ ๗.๕๐ กิโลเมตร

ทิศใต้ ติดต่อดำบลแยบปราสาท อำเภอหนองก๊ก จังหวัดบุรีรัมย์ โดยมีแนวเขตเริ่มต้น จากหลักเขตที่ ๓ ริมถนนสายบ้านสระตะเคียน – บ้านสระขาม ห่างจากบ้านสระขามทางทิศตะวันตก ระยะทางประมาณ ๑.๘๐ กิโลเมตร บริเวณพิกัด T B ๓๙๐๓๔๔ ไปทางทิศตะวันตกเฉียงใต้ ระยะทางประมาณ ๒.๘๐ กิโลเมตร ถึงหลักเขตที่ ๔ จดถนนสายหนองก๊ก – โนนสมบูรณ์ บริเวณห่างจากสามแยกบ้านหนองนกเขา ทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ ระยะทางประมาณ ๑ กิโลเมตร บริเวณพิกัด T B ๓๖๖๓๓๒ ตรงไปทางทิศตะวันตก ระยะทางประมาณ ๑.๘๐ กิโลเมตร ถึงหลักเขตที่ ๕ บริเวณทุ่งนาห่างจากทางโค้งถนนสายบ้านโคกลอย – หนองนกเขา ไปทางทิศใต้ ระยะทางประมาณ ๐.๘๐ กิโลเมตร บริเวณพิกัด T B ๓๕๐๓๓๐ รวมทางด้านทิศใต้ประมาณ ๔.๖๐ กิโลเมตร

ทิศตะวันตก ติดต่อดำบลโคกสว่าง อำเภอหนองกี่ จังหวัดบุรีรัมย์ โดยมีแนวเขตเริ่มต้นจากหลักเขตที่ ๕ บริเวณทุ่งนาทางโค้งถนนสายบ้านโคกลอย – บ้านหนองนกเขา บริเวณพิกัด T B ๓๕๐๓๓๐ ไปทางทิศเหนือ ระยะเวลาประมาณ ๕ กิโลเมตร ตัดกับถนนสายโคกสว่าง – โนนสมบูรณ์ บริเวณทางโค้งบริเวณพิกัด T B ๓๕๐๓๗๕ ตรงไปทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือ ระยะเวลาประมาณ ๐.๕๐ กิโลเมตร จุดห้วยลำสวายสอ ไปทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือระยะเวลาประมาณ ๓.๕๐ กิโลเมตร จุดคลองอีสานเขียว บริเวณพิกัด T B ๑๒๓๕๙๔๐๘ ไปทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือ ระยะเวลาประมาณ ๓ กิโลเมตร ตามร่องน้ำลี้กคลองอีสานเขียว ถึงจุดสิ้นสุดที่ลำห้วยโพธิ์ทอง บริเวณพิกัด T B ๓๗๐๔๓๙ รวมระยะทางด้านทิศตะวันตก ประมาณ ๑๒ กิโลเมตร

๑.๒ เนื้อที่

ตำบลโคกสูงมีเนื้อที่ทั้งหมด ๒๒,๕๒๘ ไร่ หรือ ๓๔.๖๕ ตารางกิโลเมตร

๑.๓ ลักษณะภูมิประเทศ

สภาพพื้นที่เป็นที่ราบสูง โดยสภาพดินทั่วไปเป็นดินร่วนปนทรายไม่ค่อยอุ้มน้ำ พื้นที่บางส่วนอยู่ในเขตป่าสงวนแห่งชาติ พื้นที่ส่วนใหญ่จะเป็นทุ่งนาสลับกับไร่อ้อยและป่าโปร่ง มีสระน้ำ ๖ แห่ง รวมไปถึงมีคลอง ๖ สาย ซึ่งเป็นแหล่งน้ำตามธรรมชาติ

๑.๔ ภูมิอากาศ

ลักษณะภูมิอากาศเป็นแบบมรสุมมี ๓ ฤดู คือ

- ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่ มีนาคม - มิถุนายน
- ฤดูฝน เริ่มตั้งแต่ กรกฎาคม - ตุลาคม
- ฤดูหนาว เริ่มตั้งแต่ พฤศจิกายน - กุมภาพันธ์

๑.๕ การปกครอง

จำนวนหมู่บ้าน มี ๘ หมู่บ้าน ตำบลโคกสูงจำนวนครัวเรือน ๑,๕๒๒ ครัวเรือน มีประชากรทั้งสิ้น ๖,๖๓๓ คน แยกเป็น ชาย ๓,๓๕๕ คน หญิง ๓,๒๗๘ คน มีความหนาแน่นเฉลี่ยต่อพื้นที่ประมาณ ๑๙๑ คน/ตารางกิโลเมตร ประชากรสามารถแยกเป็นรายหมู่ได้ดังนี้

หมู่ที่	ชื่อบ้าน	จำนวนประชากร			จำนวน ครัวเรือน	ชื่อผู้นำ
		ชาย	หญิง	รวม		
๑	บ้านโคกสูง	๔๒๗	๓๙๖	๘๒๓	๑๘๔	นายสรศักดิ์ สุขไธสง
๒	บ้านคูขาด	๔๔๓	๔๕๓	๘๙๖	๒๑๔	นายบุญเยี่ยม ฉวีวงศ์
๓	บ้านโนนสวรรค์	๒๔๓	๒๓๕	๔๗๘	๑๑๔	นางสุพรรณิ ชนะน้อย
๔	บ้านสะเดาหวาน	๕๒๙	๕๕๓	๑,๐๘๒	๒๕๓	นายสุรเดช ปะنامهทั้ง
๕	บ้านโนนสมบูรณ์	๖๑๙	๕๗๑	๑,๑๙๐	๒๖๔	นายมนูญ โคลนกระโทก
๖	บ้านหนองหัว	๔๙๙	๔๘๔	๙๘๓	๒๑๐	นายสำรวม เยี่ยมมโน
๗	บ้านสระตะเคียน	๔๐๘	๔๐๙	๘๑๗	๑๙๑	นายธปกรณ์ กริมกระโทก
๘	บ้านหนองนกเขา	๑๘๗	๑๗๗	๓๖๔	๙๒	นายสมหมาย กุลอุษาด
	รวม	๓,๓๕๕	๓,๒๗๘	๖,๖๓๓	๑,๕๒๒	

๒. สภาพทางเศรษฐกิจ

๒.๑ อาชีพ

ประชากรตำบลโคกสูง มีการประกอบอาชีพเกษตรกรรมเป็นส่วนใหญ่ ได้แก่ การทำนา, ทำสวน, ทำไร่, เลี้ยงสัตว์ และอุตสาหกรรมในครัวเรือน เช่น การทอผ้าไหม, การเลี้ยงหม่อนไหม นอกจากนี้ยังประกอบอาชีพค้าขายด้วย ซึ่งตำบลโคกสูงนี้มีพื้นที่การเกษตรทั้งสิ้น ๑๗,๔๙๗ ไร่ ส่วนพืชเศรษฐกิจที่สำคัญภายในตำบลก็คือ ข้าว อ้อย รองลงมาคือ ยางพารา ส่วนการปศุสัตว์นั้น ตำบลโคกสูงมีการเลี้ยงสัตว์เป็นอาชีพที่สำคัญ คือ ไก่ หมู เป็ด โค และกระบือ

๒.๒ หน่วยธุรกิจในองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง

- ปั้มน้ำมันและก๊าซ ๑๖ แห่ง
- โรงสี ๒๒ แห่ง
- ร้านซ่อม ๑๐ แห่ง
- โรงขนมจีน ๔ แห่ง
- โรงเลี้ยงหมู ๒๐ แห่ง
- โรงเลี้ยงไก่ ๑๘ แห่ง

๒.๓ กลุ่มอาชีพต่างๆ

- กลุ่มอาชีพสตรีตำบลโคกสูง ๑ กลุ่ม
- กลุ่มกองทุนเงินล้าน ๘ กลุ่ม

- กลุ่ม กขคจ.	๘	กลุ่ม
- กลุ่มปลูกหมอนเลี้ยงไหม	๔	กลุ่ม
- กลุ่มกองทุนหมู่บ้าน	๘	กลุ่ม
- กลุ่มฌาปนกิจเพื่อนช่วยเพื่อน	๑	กลุ่ม
- กลุ่มสตรีเพื่อนช่วยเพื่อน	๒	กลุ่ม
- กลุ่มแม่บ้านเศรษฐกิจ	๒	กลุ่ม
- กลุ่มแม่บ้านโภชนาการ	๑	กลุ่ม
- กลุ่มออมทรัพย์เกษตรกร	๑	กลุ่ม
- กลุ่มพ่อบ้านเพื่อนช่วยเพื่อน	๓	กลุ่ม
- กลุ่มกองทุนประจำหมู่บ้าน	๘	กลุ่ม
- กลุ่มฌาปนกิจ ๓ หมู่บ้าน	๑	กลุ่ม
- กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต	๕	กลุ่ม
- กลุ่มทุนหมุนเวียนจากราชการ	๑	กลุ่ม
- กลุ่มผู้ใช้น้ำประปา	๒	กลุ่ม
- กลุ่มชวานา(กองทุนปุ๋ย)	๑	กลุ่ม
- กลุ่มสงเคราะห์หมู่บ้าน	๑	กลุ่ม
- กลุ่มออมทรัพย์	๒	กลุ่ม
- กลุ่มทอผ้าไหม	๑	กลุ่ม
- กลุ่มแม่บ้านเกษตรกร	๑	กลุ่ม
- กลุ่มเลี้ยงโค	๑	กลุ่ม
- กลุ่มศูนย์ผลิตพันธุ์ข้าวชุมชน	๑	กลุ่ม
- กลุ่มหัตถกรรมแม่บ้าน	๑	กลุ่ม
- กลุ่มเยาวชนเลี้ยงโคเนื้อ	๑	กลุ่ม
- กลุ่มออมสัจจะแม่บ้าน	๑	กลุ่ม
- กลุ่มทอผ้าไหมครบวงจร(OTOP)	๑	กลุ่ม
- กลุ่มศูนย์ส่งเสริมและผลิตข้าวชุมชน	๑	กลุ่ม
- กลุ่มปักผ้าด้วยลูกปัด	๑	กลุ่ม
- กลุ่มสวัสดิการชุมชนตำบลโคกสูง	๑	กลุ่ม
- กลุ่มพ่อบ้านงานไม้	๑	กลุ่ม

๓. สภาพทางสังคม

๓.๑ การศึกษา

- โรงเรียนประถมศึกษา ๔ แห่ง
- โรงเรียนประถมศึกษาขยายโอกาส ๑ แห่ง

๓.๒ สถาบันและองค์กรทางศาสนา

- การศาสนา ประชากรส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธประมาณร้อยละ ๙๙ ศาสนาอื่นๆ ร้อยละ ๑
- ศิลปวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีที่สำคัญ เช่น งานแห่เทียนเข้าพรรษา,งานประเพณีลอยกระทง,งานประเพณีสงกรานต์,งานประเพณีบุญบั้งไฟ

๓.๓ การสาธารณสุข

๑. มีการให้บริการด้านสาธารณสุขโดยมีสถานบริการ ดังนี้

- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล จำนวน ๑ แห่ง

๒. จำนวนบุคลากรทางด้านสาธารณสุข

- เจ้าหน้าที่สาธารณสุข จำนวน ๒ คน
- ลูกจ้างสาธารณสุข (ชั่วคราว) จำนวน ๒ คน
- อาสาสมัครสาธารณสุข (อสม.) จำนวน ๑๒๕ คน

๓. อัตราการมีและใช้ส้วมราดน้ำ ร้อยละ ๑๐๐

๔. หอกระจายช้ำว จำนวน ๙ แห่ง

๔. การบริการขั้นพื้นฐาน

การคมนาคมในตำบลโคกสูง มีเส้นทางการคมนาคมที่สำคัญผ่านดังนี้ คือ

ทางหลวงจังหวัด หมายเลข ๒๑๖๖ แยกจากทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๒๔ จากอำเภอหนองกี่ ผ่านอำเภอหนองหงส์ ไปยังอำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์ โดยผ่านตำบลต่างๆ คือ ตำบลหนองกี่ , ตำบลทุ่งกระตาดพัฒนา , เข้าสู่ตำบลทุ่งกระเต็น , ผ่านไปยังตำบลเขี้ยปราสาท , ตำบลเมืองไผ่ และตำบลโคกสูงต่อไป

นอกจากนี้ยังมีเส้นทางในความรับผิดชอบของสำนักงานเร่งรัดพัฒนาชนบท กรมชลประทาน และกรมโยธาธิการและผังเมือง ซึ่งกระจายอยู่ทั่วทุกพื้นที่จะเป็นเส้นทางเชื่อมโยงชุมชน/หมู่บ้าน ตำบลมีลักษณะถนนเป็นถนนลาดยาง และถนนลูกรังอัดแน่น

๕. การเมือง – การบริหาร

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูงเป็นเขตการปกครองส่วนท้องถิ่น บริหารงานโดยคณะผู้บริหาร มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้บริหารสูงสุด และมีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้บริหารสูงสุดในฝ่ายข้าราชการประจำและพนักงานจ้าง

การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง แบ่งส่วนราชการ ดังนี้

๕.๑ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง มีหน้าที่ดำเนินการในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ แบบแผน และนโยบาย ขององค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่เกี่ยวกับงานบริหารทั่วไป งานกิจการสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง งานกฎหมายและคดี งานธุรการ งานประชาสัมพันธ์ งานนโยบายและแผน งานบริหารงานบุคคล งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

งานจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณประจำปี งานขออนุมัติดำเนินการตามข้อบังคับตลอดจนงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๕.๒ ส่วนการคลัง มีหน้าที่ดำเนินการเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน การตรวจเงิน งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ การหักภาษีเงินได้และการนำส่งงานที่เกี่ยวกับการตัดโอนเงิน งานรายงานเงินคงเหลือประจำวัน งานขออนุมัติ เบิกตัดปี และขอขยายเวลาเบิกจ่าย งานการจัดทำงบแสดงฐานะทางการเงิน งบทรัพย์สิน หนี้สิน งบโครงการ เงินสะสม งานการจัดทำบัญชีทุกประเภท งานทะเบียนคุมเงินรายได้ รายจ่าย และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย

๕.๓ ส่วนโยธา มีหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับงานสำรวจออกแบบ การจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรม การจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานออกแบบและเขียนแบบ การตรวจสอบงานก่อสร้าง งานควบคุมอาคาร งานผังเมือง งานแผนงานการปฏิบัติงานก่อสร้างและบำรุงรักษา การควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานแผนงานด้านวิศวกรรมเครื่องจักรกล การรวบรวมประวัติ ติดตามควบคุมปฏิบัติงานเครื่องจักรกล งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๕.๔ ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม มีหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับงานบริหารการศึกษา งานกิจการสถานศึกษา งานศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ งานวัสดุครุภัณฑ์การศึกษา งานข้อมูลพัฒนาการเด็ก งานวิชาการและส่งเสริมพัฒนาการเด็ก งานส่งเสริมการศึกษา งานอุดหนุนกิจการการศึกษางานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๕.๕ ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับงานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข งานรักษาความสะอาด งานกำจัดขยะและน้ำเสีย งานอนามัยชุมชน งานป้องกันยาเสพติด งานสุขศึกษาและควบคุมโรคติดต่อ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๕.๖ ส่วนสวัสดิการสังคม มีหน้าที่เกี่ยวกับงานสวัสดิการและการพัฒนาชุมชน งานศูนย์เยาวชน งานกองทุนสวัสดิการสังคม งานฝึกอบรมพัฒนาการ งานสงเคราะห์ เด็ก สตรี คนชราและผู้พิการ งานฝึกอบรมอาชีพ งานพัฒนาศักยภาพกลุ่ม งานส่งเสริมทุนกลุ่มอาชีพ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๕.๗ ส่วนส่งเสริมการเกษตร มีหน้าที่เกี่ยวกับงานวิชาการเกษตรงานเทคโนโลยีทางการเกษตร งานส่งเสริมการเกษตร งานส่งเสริมปศุสัตว์ งานควบคุมและป้องกันโรคระบาดในพืชและสัตว์ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๖. ผลการพัฒนาท้องถิ่นในระยะที่ผ่านมา

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง ได้ใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคือเครื่องมือนำไปปฏิบัติในการวางแนวทางการพัฒนาตำบลให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย และเป็นกลไกในการติดตามตรวจสอบประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนาในเชิงปริมาณและประสิทธิผล

๑. การดำเนินงานด้านโครงการพื้นฐาน

-ดำเนินการปรับปรุง ซ่อมแซม ก่อสร้าง และบุกรุกเบิกถนน ภายในหมู่บ้าน

๒. การดำเนินงานด้านแหล่งน้ำ

-ดำเนินการขุดลอกแหล่งน้ำธรรมชาติ - ขุดเจาะบ่อดาล

-ดำเนินการขยายเขตระบบประปาหมู่บ้าน

๓. การดำเนินการด้านเศรษฐกิจ

-ส่งเสริมการฝึกอบรมอาชีพให้แก่กลุ่มอาชีพและประชาชนทั่วไป

-สนับสนุนการจัดงานแสดงสินค้าของกลุ่มอาชีพต่างๆ

๔. การดำเนินการด้านศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

-สนับสนุนอุปกรณ์การศึกษาแก่โรงเรียนในพื้นที่

-สนับสนุนการแข่งขันกีฬาโรงเรียนภายในตำบล

-สนับสนุนอาหารกลางวัน ให้กับโรงเรียนในพื้นที่

-จัดซื้ออาหารเสริม(นม) ให้กับโรงเรียนในพื้นที่

-จัดงานประเพณีวัฒนธรรม เช่น งานวันสงกรานต์ งานวันเด็ก งานลอยกระทง ฯลฯ

-จัดโครงการเข้าค่ายเยาวชน – ส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น

๕. การดำเนินงานด้านสาธารณสุข

-ประชาสัมพันธ์ข่าวสารของส่วนราชการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับด้านสุขภาพให้ประชาชนได้รับทราบ

-ร่วมกับสถานีอนามัยดำเนินการป้องกันโรคไข้เลือดออก โรคพิษสุนัขบ้า โดยจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์ในการดำเนินงาน และจัดฝึกอบรม

-อุดหนุนวัสดุอุปกรณ์เพื่องานสาธารณสุข

๖. การดำเนินงานการด้านสังคมและเสริมความมั่นคง

-จัดแข่งขันกีฬาตำบล/หมู่บ้าน ต่อต้านยาเสพติด

-จัดซื้อรถยนต์บรรทุกน้ำเพื่อช่วยเหลือ/บรรเทาผู้ประสบสาธารณภัย

-จัดซื้อวัสดุอุปกรณ์เพื่อสนับสนุนการช่วยเหลือประชาชน

-จัดสวัสดิการสงเคราะห์ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์

-สนับสนุน อปพร. เพื่อกิจกรรมการดูแลรักษาความปลอดภัย

๗. การดำเนินงานด้านการเมืองการบริหาร

-พัฒนาบุคลากรทั้งพนักงานส่วนตำบล ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล โดยเข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการและหลักสูตรของส่วนราชการ หน่วยงาน เพื่อเพิ่มพูนความรู้ คุณธรรม และจริยธรรม

-ประชุมคณะผู้บริหาร และพนักงานตำบลอย่างต่อเนื่อง

-จัดหาเครื่องมือเครื่องใช้ และอุปกรณ์ต่างๆ เพื่อความสะดวกรวดเร็วในการ ปฏิบัติงาน

-ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน จัดประชุมประชาคม หมู่บ้าน/ตำบล

๘. การดำเนินการด้านทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม

-กิจกรรมปลูกต้นไม้ในสถานที่สาธารณะ

-จัดฝึกอบรมเยาวชนอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

-ก่อสร้าง/ซ่อมแซมสวนสาธารณะประจำตำบล

-จัดซื้อถังขยะประจำหมู่บ้าน

ส่วนที่ ๓

การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาท้องถิ่น

๑. หลักและแนวคิดในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น

การวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกระบวนการกำหนดทิศทาง การพัฒนาในอนาคตขององค์กร โดยกำหนดสถานะภาพความต้องการและแนวทางในการดำเนินการ เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย บนพื้นฐานของการรวบรวมข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูลอย่างเป็นระบบ สอดคล้องกับ ศักยภาพ ปัญหาและความต้องการของชุมชน เพื่อให้การดำเนินการตามข้อกำหนดต่างๆ บรรลุตามเป้าหมาย โดยสามารถแก้ไขปัญหาและสามารถตอบสนองความต้องการของชุมชน ครอบคลุมทุกด้าน องค์การบริหาร ส่วนตำบลโคกสูง จึงจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขึ้น

๑.๑ นโยบายการบริหารราชการแผ่นดินของคณะรัฐมนตรี

เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินสามารถบรรลุถึงภารกิจตามนโยบายของรัฐบาล จึงได้กำหนดกล ยุทธ์และวิธีการดำเนินการที่สอดคล้องกับนโยบาย โดยแบ่งการดำเนินการเป็น ๒ ระยะ คือ

๑. นโยบายเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก เป็นภารกิจเร่งด่วนที่จะต้องดำเนินนโยบายในสร้างความปรองดองสมานฉันท์ของคนในชาติและการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนและผู้ประกอบการ จากภาวะเงินเฟ้อและราคาน้ำมัน รวมทั้งการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนโดยการเพิ่มกำลังซื้อ ภายในประเทศ สร้างสมดุลและความเข้มแข็งให้แก่ระบบเศรษฐกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนเข้าถึงแหล่งเงินทุน โดยเฉพาะการให้สินเชื่อเพื่อประกอบอาชีพให้แก่ประชาชนผู้มีรายได้น้อย และกลุ่มเกษตรกร รวมทั้งการ ยกระดับราคาสินค้าเกษตร การเพิ่มรายได้ให้แก่แรงงาน และผู้ที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรี การให้เบี้ยยังชีพรายเดือนแบบขั้นบันไดแก่ผู้สูงอายุ นอกจากนี้จะดำเนินการเร่งการเพิ่มรายได้จากการท่องเที่ยวทั้ง ภายในประเทศและนอกประเทศ เพื่อเป็นแรงขับเคลื่อนเศรษฐกิจต่อไป

๒. นโยบายที่จะดำเนินการในระยะ ๔ ปี นอกเหนือจากนโยบายเร่งด่วนที่รัฐบาลต้องดำเนินการในปี แรกแล้ว รัฐบาลได้กำหนดนโยบายพื้นฐานที่จะดำเนินการในระยะ ๔ ปีของรัฐบาล โดยเริ่มดำเนินการตั้งแต่นั้นเป็นต้นไป ดังนี้

๒.๑ ด้านความมั่นคงแห่งรัฐ เติบโตและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ พัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพของกองทัพและระบบป้องกันประเทศ และเร่งดำเนินการแก้ไขปัญหาเศรษฐกิจ รวมทั้ง การพัฒนาการเตรียมความพร้อมแห่งชาติ เพื่อให้มีความพร้อมรับมือกับปัญหาความมั่นคงในรูปแบบใหม่ในทุก ด้าน

๒.๒ ด้านสร้างรายได้ ส่งเสริมการท่องเที่ยวทั้งจากภายนอกและภายในประเทศ ขยาย บทบาทให้ธุรกิจการเกษตรและอาหารซึ่งเป็นแหล่งรายได้และการจ้างงาน เพื่อนำไปสู่การเป็นศูนย์กลางการผลิตและการค้าอาหารคุณภาพสูง และยกระดับความสามารถในการแข่งขันโดยการขยายช่องการตลาด รวมทั้ง ดึงดูดนักลงทุนเข้ามาลงทุนในการผลิตสินค้าและบริการที่มีเทคโนโลยีสูงและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๒.๓ ด้านเศรษฐกิจ ให้ความสำคัญในการกระจายรายได้ที่เป็นธรรม เพื่อให้เศรษฐกิจสามารถ เติบโตได้อย่างมีเสถียรภาพ มีการจ้างงานที่เต็มที่ รวมทั้งมีความระมัดระวังความเสี่ยงจากความผันผวนของการ เคลื่อนย้ายเงินทุนระหว่างประเทศ และมีการส่งเสริมการสร้างรายได้ภายในประเทศ โดยการเร่งปรับโครงสร้าง เศรษฐกิจ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มในภาคเกษตร อุตสาหกรรม และบริการ และสร้างความเข้มแข็งให้กับ สภาพแวดล้อมในการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ขยายความเชื่อมโยงทางเศรษฐกิจ การค้า การลงทุน และการตลาด ภายใต้กรอบความร่วมมือและข้อตกลงการค้าเสรี นอกจากนี้ยังให้ความสำคัญต่อการปรับ

โครงสร้างพื้นฐาน การพัฒนาระบบรางเพื่อขนส่งมวลชนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน ลดต้นทุนการขนส่งเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน สร้างโอกาสในการกระจายรายได้ และการกระจายการลงทุนไปสู่ชนบท เป็นต้น

๒.๔ ด้านสังคมและคุณภาพชีวิต เร่งพัฒนาคุณภาพการศึกษาและการสร้างโอกาสทางการศึกษาพร้อมทั้งปฏิรูประบบการผลิตครูให้มีคุณภาพทัดเทียมกับนานาชาติ สร้างแรงจูงใจให้คนเรียนดีและมีคุณธรรมเข้าสู่วิชาชีพครู เร่งพัฒนาเครือข่ายสารสนเทศเพื่อการศึกษา และพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อให้บริการกระจายครูเพื่อขจัดปัญหาการขาดแคลนครูในสาขาวิชาหลัก เช่น คณิตศาสตร์ วิทยาศาสตร์ และภาษา ด้านการคุ้มครองแรงงานรัฐบาลให้ความสำคัญต่อความปลอดภัยในการทำงานและสวัสดิการแรงงาน และหลักประกันความมั่นคงในการทำงาน รวมทั้งการเพิ่มสิทธิประโยชน์ในการประกันสังคมให้มากขึ้น และขยายความคุ้มครองถึงแรงงานนอกระบบ ที่รัฐจะต้องดูแลภายใต้ระบบคุ้มครองแรงงาน การจัดสวัสดิการและบริการทางสังคมแก่ผู้ด้อยโอกาสและคนยากจนให้ทั่วถึง รวมทั้งยังเร่งยกระดับฝีมือแรงงานเพื่อนำไปสู่เป้าหมายให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่ใช้แรงงานมีฝีมือทั้งระบบและเตรียมการรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานภายใต้ประชาคมอาเซียนในปีพ.ศ. ๒๕๕๘ นอกจากนี้รัฐบาลได้ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาคุณภาพการให้บริการสุขภาพทั้งระบบ โดยการเร่งผลิตบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขให้เพียงพอ การจัดให้มีมาตรการสร้างสุขภาพโดยมีเป้าหมายในการลดอัตราการป่วย ตาย และผลกระทบจากโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง รวมทั้งการขับเคลื่อนให้ประเทศไทยเป็นเลิศในผลิตภัณฑ์และบริการด้านสุขภาพและการรักษาพยาบาลในภูมิภาคเอเชีย

๒.๕ ด้านที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม การรักษาสมดุลระหว่างการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์ทุนทรัพยากรธรรมชาติ และสร้างสภาพแวดล้อมที่ดี การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในการใช้ทรัพยากร การพัฒนาคุณค่าความหลากหลายทางชีวภาพ และการส่งเสริมการบริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการ นอกจากนี้ยังมีการสร้างภูมิคุ้มกันและเตรียมความพร้อมในการรองรับต่อผลกระทบจากเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศและภัยพิบัติธรรมชาติ

๒.๖ ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและนวัตกรรม เร่งพัฒนาประเทศให้เป็นสังคมบนฐานความรู้ โดยการส่งเสริมการลงทุนในการวิจัยพัฒนาร่วมกันระหว่างภาครัฐและเอกชน มีการถ่ายทอดเทคโนโลยีและการใช้ข้อมูลภูมิสารสนเทศ เพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ การวางแผนการผลิตด้านการเกษตร ยกระดับคุณภาพชีวิต และเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ รวมทั้งเร่งสร้างนักวิทยาศาสตร์ นักวิจัยให้เพียงพอต่อความต้องการของประเทศ๒.๗ ด้านต่างประเทศและเศรษฐกิจระหว่างประเทศ ส่งเสริม พัฒนาความสัมพันธ์กับประเทศเพื่อนบ้าน และการใช้ประโยชน์จากการเชื่อมโยงเครือข่ายความร่วมมือทางเศรษฐกิจ การค้า การลงทุน รวมทั้งเตรียมความพร้อมของทุกภาคส่วนในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนในปี พ.ศ. ๒๕๕๘

๒.๘ ด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พัฒนาระบบราชการ เน้นการบริหารงานเชิงกลยุทธ์เสริมสร้างประสิทธิภาพของระบบบริหารงานแบบบูรณาการ รวมทั้งสนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีระบบที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และปรับปรุงระบบการช่วยเหลือประชาชนที่ไม่ได้รับความเป็นธรรม ทั้งการช่วยเหลือด้านกฎหมาย ส่งเสริมกองทุนยุติธรรมเพื่อคุ้มครองช่วยเหลือคนจนและ คนด้อยโอกาส รวมทั้งส่งเสริมให้ประชาชนมีโอกาสรับรู้ข้อมูลข่าวสารได้อย่างกว้างขวาง รวดเร็ว ถูกต้อง เป็นธรรมาภิบาลของรัฐบาลตามที่ได้แถลงต่อรัฐสภาภายใต้กรอบการดำเนินงานนี้ แบ่งเป็นเรื่องเร่งด่วนที่จะดำเนินการในปีแรก คือ นโยบายความมั่นคงแห่งรัฐ นโยบายเศรษฐกิจ นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต นโยบายที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม นโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและนวัตกรรม นโยบายการต่างประเทศและเศรษฐกิจระหว่างประเทศและนโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ ให้ความสำคัญกับการสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อป้องกันปัจจัยเสี่ยง และเสริมรากฐานของประเทศด้านต่างๆ ให้เข้มแข็ง ควบคู่กับการให้ความสำคัญกับการพัฒนาคนและสังคมไทยให้มีคุณภาพ ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีโอกาสการเข้าถึงทรัพยากรและได้รับประโยชน์จากการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมอย่างเป็นธรรม รวมทั้งสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจด้วยฐานความรู้และความคิดสร้างสรรค์บนพื้นฐานการผลิตและการบริโภคที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม อันจะนำไปสู่การพัฒนาประเทศที่มั่นคงและยั่งยืน ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์หลัก ๖ ยุทธศาสตร์ สรุปได้ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างความเป็นธรรมในสังคม มุ่งสร้างภูมิคุ้มกันตั้งแต่ระดับปัจเจก ครอบครัว และชุมชน เพื่อให้เป็นสังคมที่มีคุณภาพ สามารถปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลงและบริหารจัดการความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้ความสำคัญกับการสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคมให้ทุกคนในสังคมไทย เสริมสร้างขีดความสามารถในการจัดการความเสี่ยงและสร้างโอกาสในชีวิตให้แก่ตนเอง จัดบริการทางสังคมให้ทุกคนตามสิทธิขั้นพื้นฐาน เน้นการสร้างภูมิคุ้มกันระดับปัจเจกและสร้างการมีส่วนร่วมในกระบวนการตัดสินใจในการพัฒนาประเทศ เสริมสร้างพลังให้ทุกภาคส่วนสามารถเพิ่มทางเลือกการดำเนินชีวิตในสังคมและสร้างการมีส่วนร่วมในเชิงเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองได้อย่างมีคุณค่าและศักดิ์ศรี ส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์ของคนในสังคมให้มีคุณค่าร่วมและตระหนักถึงผลประโยชน์ของสังคม และเสริมสร้างการบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีระบบการตรวจสอบและการรับผิดชอบที่รัดกุม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน มุ่งเตรียมคนให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง นานหลักคิดหลักปฏิบัติตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเสริมสร้างศักยภาพของคนในทุกมิติ โดยให้ความสำคัญกับการปรับโครงสร้างและการกระจายตัวประชากรให้เหมาะสม ส่งเสริมให้คนไทยมีบุตรที่มีคุณภาพและมีการกระจายตัวประชากรที่สอดคล้องกับศักยภาพและโอกาสของพื้นที่ พัฒนาคุณภาพคนไทยให้มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง มีการเรียนรู้สู่การปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง มีการสั่งสมทุนทางปัญญา เชื่อมโยงการค้นคว้าวิจัยและพัฒนาสู่การเสริมสร้างขีดความสามารถในการประกอบสัมมาอาชีพ และการดำรงชีวิตที่เหมาะสมในแต่ละช่วงวัย ส่งเสริมการลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพอย่างเป็นองค์รวม สร้างเสริม สุขภาวะควบคู่กับการพัฒนาคุณภาพระบบบริการสาธารณสุข ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต สร้างโอกาสการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องให้คนทุกกลุ่มทุกวัยสามารถเข้าถึงแหล่งเรียนรู้และองค์ความรู้ที่หลากหลาย ทั้งที่เป็นวัฒนธรรม ภูมิปัญญา และองค์ความรู้ใหม่ การเสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคม ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนนำค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีงามของไทยเป็นฐานในการพัฒนาคนและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ความเข้มแข็งภาคเกษตร ความมั่นคงของอาหารและพลังงาน ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติที่เป็นฐานการผลิตภาคเกษตรให้เข้มแข็งและสามารถใช้ประโยชน์ได้อย่างยั่งยืน เพื่อให้ภาคเกษตรเป็นฐานการผลิตอาหารและพลังงานที่มีความมั่นคง เพิ่มประสิทธิภาพและศักยภาพการผลิตภาคเกษตร บนพื้นฐานของภูมิปัญญาท้องถิ่นและความรู้สร้างสรรค์ที่เหมาะสมและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม สร้างมูลค่าเพิ่มผลผลิตทางการเกษตรตลอดห่วงโซ่การผลิต เสริมสร้างความมั่นคงในอาชีพและรายได้ให้แก่เกษตรกรตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สร้างความมั่นคงด้านอาหารและพัฒนาพลังงานชีวภาพในระดับครัวเรือนและชุมชน สร้างความมั่นคงด้านพลังงานชีวภาพเพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศและ

ความเข้มแข็งภาคเกษตร และการปรับระบบบริหารจัดการภาครัฐเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงด้านอาหารและพลังงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน ให้ความสำคัญกับการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การพัฒนาที่มีคุณภาพและยั่งยืน โดยสร้างความเข้มแข็งให้กับผู้ประกอบการ โดยเฉพาะผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และผลักดันให้มีบทบาทในการพัฒนาเศรษฐกิจภายในประเทศให้เข้มแข็งและแข่งขันได้ พัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัยและนวัตกรรม ให้เป็นพลังขับเคลื่อนการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจให้เติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน เน้นการนำความคิดสร้างสรรค์ ภูมิปัญญาท้องถิ่น ทรัพย์สินทางปัญญา งานวิจัยและพัฒนา ไปต่อยอด ถ่ายทอด และประยุกต์ใช้ประโยชน์ทั้งเชิงพาณิชย์ สังคม และชุมชน พัฒนาความสามารถในการแข่งขันที่มีประสิทธิภาพ เท่าเทียม และเป็นธรรม ทั้งด้านตลาดเงิน ตลาดทุน ตลาดแรงงาน การจัดการทรัพย์สินทางปัญญา โครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ ความมั่นคงด้านพลังงาน ควบคู่ไปกับการปฏิรูปกฎหมาย และกฎ ระเบียบต่างๆ ทางเศรษฐกิจ และบริหารจัดการเศรษฐกิจส่วนรวมอย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสร้างความเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม ให้ความสำคัญกับการพัฒนาความเชื่อมโยงด้านการขนส่งและระบบโลจิสติกส์ภายใต้กรอบความร่วมมือในอนุภูมิภาคในภูมิภาคอาเซียน พัฒนาฐานลงทุนโดยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในระดับอนุภูมิภาคและภูมิภาคอาเซียน มุ่งเน้นความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านในการสร้างฐานการผลิตตามแนวพื้นที่พัฒนาเศรษฐกิจ เตรียมความพร้อมประเทศไทยในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน เข้าร่วมเป็นภาคีความร่วมมือระหว่างประเทศระหว่างภูมิภาค สร้างความเป็นหุ้นส่วนทางเศรษฐกิจในภูมิภาคด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การเคลื่อนย้ายแรงงาน และการส่งเสริมแรงงานไทยในต่างประเทศ ในลักษณะเกื้อกูลกัน ร่วมป้องกันภัยจากการก่อการร้ายและอาชญากรรม ยาเสพติด ภัยพิบัติ และการแพร่ระบาดของโรคภัย เสริมสร้างความร่วมมือที่ดีระหว่างประเทศในการสนับสนุนการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างมีจริยธรรมและไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ผลักดันการจัดทาความตกลงการค้าเสรีและวางแนวทางป้องกันผลเสียที่จะเกิดขึ้น ส่งเสริมให้นักลงทุนต่างชาติใช้ประเทศไทยเป็นฐานธุรกิจในภูมิภาคเอเชียและการสนับสนุนบทบาทขององค์กรระหว่างประเทศที่ไม่แสวงหากำไร ปรับปรุงและเสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคีการพัฒนาภายในประเทศตั้งแต่ระดับชุมชนท้องถิ่น ให้พร้อมต่อการเชื่อมโยงทิศทางการพัฒนาที่เปลี่ยนแปลงในบริบทโลก เอเชียแปซิฟิก อาเซียนและอนุภูมิภาค

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน มุ่งบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เพียงพอต่อการรักษาสมดุลของระบบนิเวศบนพื้นฐานของการมีส่วนร่วมของชุมชนในการดูแล รักษาและใช้ประโยชน์ ควบคู่ไปกับการเตรียมความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยพิบัติทางธรรมชาติเพื่อให้สังคมมีภูมิคุ้มกัน สามารถสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจและยกระดับคุณภาพชีวิตให้คนในสังคมไทย โดยให้ความสำคัญกับการอนุรักษ์ ฟื้นฟู และสร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ปรับกระบวนการทัศน์การพัฒนาและขับเคลื่อนประเทศเพื่อเตรียมพร้อมไปสู่การเป็นเศรษฐกิจและสังคมคาร์บอนต่ำและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ยกระดับขีดความสามารถในการรับมือและปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยพิบัติทางธรรมชาติ สร้างภูมิคุ้มกันด้านการค้าจากเงื่อนไขด้านสิ่งแวดล้อมและวิกฤตจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ควบคุมและลดมลพิษเพื่อสร้างคุณภาพ

สิ่งแวดล้อมที่ดีให้กับประชาชน และพัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและเป็นธรรมอย่างบูรณาการ

๑.๓ แผนยุทธศาสตร์จังหวัดบุรีรัมย์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สังคมเกษตรที่มีคุณภาพชีวิตที่ดี

- ๑.๑ พัฒนาปัจจัยพื้นฐานการเกษตร
- ๑.๒ ส่งเสริมการเพิ่มผลผลิตและพัฒนาผลิตภัณฑ์ของชุมชนให้มีคุณภาพ
- ๑.๓ ส่งเสริมคุณภาพชีวิต และความเข้มแข็งของชุมชน
- ๑.๔ ส่งเสริมด้านการตลาด

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บ้านเมื่อน่าอยู่

- ๒.๑ การจัดการผังเมืองที่เป็นระบบ
- ๒.๒ การจัดการทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมที่ดี
- ๒.๓ การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
- ๒.๔ ส่งเสริมความมั่นคง และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การท่องเที่ยว

- ๓.๑ พัฒนาแหล่งท่องเที่ยว
- ๓.๒ พัฒนาเครือข่ายการเชื่อมโยงการท่องเที่ยว
- ๓.๓ พัฒนาสินค้าและบริการการท่องเที่ยว

๑.๔ แผนยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านเมื่อน่าอยู่ ประกอบด้วยแนวทางการพัฒนาดังนี้

- ๑.๑ พัฒนาระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน และการผังเมือง
- ๑.๒ รักษาความสงบ ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ตลอดจนความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง

- ๑.๓ ป้องกันและแก้ไขปัญหาสังคม

- ๑.๔ ปรับปรุงประสิทธิภาพในการจัดเก็บและกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

- ๑.๕ พัฒนาและปรับปรุงอาคารสถานที่และวัสดุอุปกรณ์ในการปฏิบัติงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต และการบริหารบ้านเมืองที่ดี ประกอบด้วยแนวทางการพัฒนาดังนี้

- ๒.๑ พัฒนาและส่งเสริมสวัสดิการชุมชน

- ๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีสุขภาพอนามัยที่ดี

- ๒.๓ พัฒนาบุคลากร

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาการศึกษา การกีฬา นันทนาการและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น ประกอบด้วยแนวทางการพัฒนาดังนี้

- ๓.๑ พัฒนาปรับปรุงคุณภาพ และมาตรฐานการศึกษาและการขยายโอกาสทางการศึกษาให้เพียงพอ

- ๓.๒ ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมประเพณีที่ดงามของท้องถิ่น

- ๓.๓ ส่งเสริมการกีฬาและนันทนาการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์ด้านพัฒนาอาชีพ และส่งเสริมการเกษตร ประกอบด้วยแนวทางการพัฒนาดังนี้

๔.๑ ส่งเสริมการประกอบอาชีพและสร้างรายได้

๔.๒ พัฒนาสินค้าทางการเกษตร

๒. นโยบายของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง ได้กำหนดนโยบายการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง เพื่อประโยชน์สุขของพี่น้องชาวตำบลโคกสูง และเพื่อการพัฒนาที่เจริญก้าวหน้า กระผมขอเสนอ นโยบายด้านต่าง ๆ รวม ๕ ด้าน ให้ทราบ ดังนี้

๑. นโยบายด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๒. นโยบายด้านสังคม

๓. นโยบายด้านเศรษฐกิจ

๔. นโยบายด้านทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม

๕. นโยบายด้านการเมืองการบริหาร

๑. นโยบายด้านโครงสร้างพื้นฐาน

จะให้ความสำคัญกับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ประเภทสาธารณูปโภค สาธารณูปการ เพื่อให้พี่น้องประชาชนได้รับความสะดวก สบาย โดยมีแนวทางดำเนินการดังต่อไปนี้

๑.๑ จะเร่งดำเนินการก่อสร้างระบบสาธารณูปโภคต่าง ๆ ที่จำเป็น เช่น ถนนคอนกรีต ภายในหมู่บ้าน ถนนดิน เชื่อมต่อระหว่างหมู่บ้าน ทางไปสู่ไร่นา สวนเกษตร ของพี่น้องประชาชน แหล่งน้ำทางการเกษตร น้ำดื่ม น้ำใช้ ให้เพียงพอ ต่อความต้องการของพี่น้องประชาชน ถนนลาดยางภายในตำบลและประสานของบประมาณจากหน่วยงานภายนอกมาดำเนินการภายในตำบลของเรา

๑.๒ จะดำเนินการจัดการถาวรทุกน้ำ เพื่อให้ประโยชน์กับพี่น้องภายในตำบล

๑.๓ จะดำเนินการสร้างสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง ให้กว้างขวาง

สะดวกสบาย ในการบริการประชาชน และรองรับการถ่ายโอนบุคลากรในอนาคต

๑.๔ จะดำเนินการปรับปรุงซ่อมแซม สิ่งสาธารณูปโภค ให้อยู่ในสภาพสมบูรณ์ ใช้งานได้ดี

๑.๕ จะดำเนินการปรับปรุงไฟฟ้า และขยายไฟฟ้า ให้ทั่วครัวเรือน

๑.๖ จะดำเนินการให้มีเครื่องสูบน้ำ ประจำตำบล เพื่อแก้ปัญหาภัยแล้งและอุทกภัย

๒. นโยบายด้านสังคม

จะให้ความสำคัญกับการพัฒนาการศึกษา การสาธารณสุข และความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินของพี่น้องประชาชนชาวตำบลโคกสูง ดังต่อไปนี้

๒.๑ ด้านการศึกษา ศิลปะ วัฒนธรรม

จะจัดงบประมาณสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของโรงเรียนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง จัดสรรงบประมาณเป็นทุนการศึกษาแก่เด็กนักเรียนที่ด้อยโอกาสจะดำเนินการให้มีการอนุรักษ์ขนบธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรมพื้นบ้านในรูปแบบต่าง ๆ เช่น กิจกรรมงานประเพณีต่าง ๆ รวมทั้งสนับสนุนทุกหมู่บ้านในการร่วมอนุรักษ์ขนบธรรมเนียมประเพณี

๒.๒ ด้านการศาสนา

จะให้ความร่วมมือกับทางวัดทุกวัด ในการจัดกิจกรรมทางศาสนา เพื่อเป็นศูนย์รวมใจของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง จะให้มีศูนย์อบรมและพัฒนาเด็กเล็ก ก่อนวัยเรียนประจำตำบลโคกสูง เพื่อช่วยเหลือเด็กที่ด้อยโอกาส และแบ่งเบาภาระให้กับพี่น้องประชาชน

๒.๓ ด้านสาธารณสุข

จะสนับสนุนและส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชนทุกคน โดยเฉพาะอย่างยิ่งคนพิการ ผู้สูงอายุ ผู้ถูกทอดทิ้ง ผู้ป่วยโรคเอดส์ และอื่น ๆ โดยการจัดสรรงบประมาณ เบี้ยยังชีพให้มากขึ้นจะสนับสนุนการเสริมสร้างสุขภาพของประชาชนในทุก ๆ ด้าน เช่น การจัดทำโครงการลานกีฬา และสนับสนุน การจัดตั้งกลุ่ม ชมรม ออกกำลังกายต่าง ๆ จะร่วมมือกับศูนย์สุขภาพชุมชน เช่น อนามัย อสม. ในการปรับปรุงการให้บริการด้านสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพ และคุณภาพมากยิ่งขึ้น

จะสนับสนุนการเสริมสร้างสุขภาพของประชาชนในทุก ๆ ด้าน เช่น การจัดทำโครงการลานกีฬา และสนับสนุนการจัดตั้งกลุ่ม ชมรม ออกกำลังกายต่าง ๆ จะร่วมมือกับศูนย์สุขภาพชุมชน เช่น อนามัย อสม. ในการปรับปรุงการให้บริการด้านสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพ และคุณภาพมากยิ่งขึ้น

จะรณรงค์ให้พี่น้องประชาชนร่วมมือกันในด้านการรักษาความสะอาด การกำจัดขยะมูลฝอยอย่างถูกวิธี และดูแลความสะอาดในบ้านเรือน และนอกครัวเรือนจะพัฒนาปรับปรุงสภาพแวดล้อมในหมู่บ้าน โดยการสนับสนุนส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการบ้านน่าชม ตำบลน่าอยู่ และโครงการบ้านหลังนี้ปลอดภัย เสพติด เป็นต้น

๒.๔ ด้านความปลอดภัย ในชีวิตและทรัพย์สิน

จะสนับสนุนส่งเสริมกิจกรรมของอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน ตำรวจบ้าน สายตรวจ ประจำตำบล และฝ่ายปกครองทุกฝ่าย ของตำบลโคกสูง ในการปฏิบัติงาน การป้องกันและช่วยเหลือผู้ประสบภัยต่าง ๆ จะสนับสนุนกิจกรรมชุมชน / หมู่บ้านเข้มแข็ง เพื่อให้การป้องกัน และปราบปรามยาเสพติดเป็นไปอย่างต่อเนื่อง และเอาชนะยาเสพติดอย่างเด็ดขาดและยั่งยืนตลอดไป

๓. นโยบายด้านเศรษฐกิจ

หัวใจหลักของการพัฒนาเศรษฐกิจ ก็คือ การจัดหารายได้ให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง เพื่อนำมาใช้จ่ายในโครงการต่าง ๆ และการส่งเสริมให้ประชาชน มีอาชีพ และมีรายได้เพิ่มขึ้น มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ซึ่งมีแนวทางในการพัฒนา ดังนี้

การพัฒนาภายใต้ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง เพื่อให้มีรายได้เพียงพอที่จะเข้าไปพัฒนาด้านต่าง ๆ ตามนโยบายที่วางไว้ในส่วนการจัดเก็บรายได้ จะต้องดำเนินการให้มีการจัดเก็บภาษีโดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศ มาให้หรือที่เรียกว่า จัดทำระบบแผนที่ภาษี ให้สมบูรณ์ครบถ้วน เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวกในการชำระภาษีมากขึ้น รณรงค์และเชิญชวนให้ประชาชนรู้คุณประโยชน์ในการเสียภาษี คือการพัฒนาตำบลโคกสูงของเรา รณรงค์และขอความร่วมมือจากผู้นำทุกระดับ – สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล แนะนำประชาชนผู้มีหน้าที่เสียภาษีต่างๆ เช่น การฆ่าสัตว์ ร้านค้า ภาษีโรงเรือน และภาษีบำรุงท้องที่ การพัฒนารายได้ของประชาชน จะส่งเสริมให้ประชาชนทุกกลุ่มเข้าสู่การมีอาชีพที่เพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย โดยใช้วัตถุที่มีอยู่ในตำบลของเรา

จะส่งเสริมให้มีการฝึกอาชีพแก่ประชาชนทุกระดับที่มีความสนใจในเรื่องอาชีพ จะส่งเสริมสนับสนุนให้มีการใช้ปุ๋ยอินทรีย์ชีวภาพเพื่อลดรายจ่ายและสิ่งแวดล้อมที่ดี จะส่งเสริมสนับสนุนการผลิตสินค้า OTOP (สินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์) เพื่อให้สามารถแข่งขันในท้องตลาดได้

๔. นโยบายด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูงมีสภาพแวดล้อมที่ดีเอื้ออำนวยต่อการดำรงชีวิตอย่างมีคุณภาพ จึงได้กำหนดแนวทางในการดำเนินการดังนี้

๔.๑ จะดำเนินการโครงการโคกสูงสีเขียวส่งเสริมให้ประชาชนปลูกต้นไม้ โดยการจัดกิจกรรมเพื่อให้มีการปลูกต้นไม้อย่างต่อเนื่อง

๔.๒ จะดำเนินการเชิญชวนประชาชนให้มีส่วนร่วมในการดูแลที่สาธารณะและเกิดการหวงแหนที่สาธารณะภายในตำบล

๔.๓ จะปรับปรุงภูมิทัศน์ในถนนสายหลักให้มีการปลูกต้นไม้สองข้างทางให้ดูสวยงามมากขึ้น

๔.๔ จะสนับสนุนและพัฒนาที่สาธารณะ แหล่งน้ำให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวประจำตำบล โคกสูงและหมู่บ้าน

๔.๕ จะสนับสนุนให้ประชาชนได้ใช้ประโยชน์จากแหล่งน้ำสาธารณะ ที่สาธารณะร่วมกันโดยการสร้างรายได้ อาชีพให้กับประชาชนในตำบล

๔.๖ จะส่งเสริมให้ประชาชน / เอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ รักษาทรัพยากร ธรรมชาติและสภาพแวดล้อมในทุกขั้นตอน

๕. นโยบายด้านการเมืองการบริหาร

เพื่อให้กระบวนการต่าง ๆ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งได้กำหนดแนวทางในการดำเนินการไว้ ดังนี้ การดำเนินการทางการเมือง จะให้แนวทางการดำเนินการระบบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ทั้งตั้งในการทำงานของผู้บริหารได้ตลอดเวลา และยินดีรับฟังความคิดเห็นของทุก ๆ ฝ่ายโดยไม่เลือกที่รักมักที่ชัง

จะดำเนินการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูงโดยยึดหลักระเบียบ กฎหมาย การบริหาร การจัดการบ้านเมืองที่ดี โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกขั้นตอนและการบริหารงานเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ และจะได้เร่งรัดปรับปรุงส่วนต่าง ๆ พัฒนาระบบการทำงานให้สามารถบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและรวดเร็วมากยิ่งขึ้น

จะพัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้สำนักงานในการปฏิบัติงาน นำระบบสารสนเทศมาใช้เพื่อให้การบริการประชาชนได้สะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้นและมีประสิทธิภาพ จะจัดให้มีการฝึกอบรม สัมมนา เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง และทุกฝ่าย เพื่อเพิ่มวิสัยทัศน์ และประสบการณ์ในการบริการ เพื่อสร้างความพึงพอใจให้แก่ประชาชน

๓. ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา

การวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของประชาชน

๑. ปัญหาด้านเศรษฐกิจ

๑.๑ การว่างงาน และขาดอาชีพเสริม

๑.๒ ความไม่แน่นอนของ ราคาสินค้าเกษตร ราคาปัจจัยในการผลิตสูง

๑.๓ ขาดที่ทำกินในการเกษตร

๑.๔ ขาดเงินทุนในการประกอบอาชีพ

๑.๕ ไม่มีการรวมกลุ่มที่เข้มแข็ง

๒. ปัญหาด้านสังคม

๒.๑ ไม่มีแหล่งสำหรับเรียนรู้ ข้อมูลข่าวสารที่เป็นสาธารณะ

- ๒.๒ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ ไม่ได้รับการดูแลที่ดี
- ๒.๓ คนในชุมชนขาดการมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่วนรวม
- ๒.๔ ปัญหาครอบครัวแตกแยก
- ๒.๕ มีสถานที่ออกกำลังกายและที่พักผ่อนไม่เพียงพอ
- ๒.๖ ยาเสพติดแพร่ระบาด

๓. ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- ๓.๑ มีเส้นทางคมนาคมที่ชำรุดและต้องปรับปรุงมาก
- ๓.๒ ระบบไฟฟ้า ประปา ไม่ทั่วถึงทุกครัวเรือน
- ๓.๓ ไฟฟ้าสาธารณะไม่เพียงพอ
- ๓.๔ งบประมาณในการพัฒนามีไม่เพียงพอ

๔. ปัญหาด้านแหล่งน้ำ

- ๔.๑ ขาดแคลนน้ำสำหรับอุปโภคบริโภคในฤดูแล้ง
- ๔.๒ ไม่มีระบบชลประทานที่ดีภายในตำบล
- ๔.๓ แหล่งน้ำธรรมชาติ คู คลอง ตื้นเขิน และ ขาดการปรับปรุงดูแล
- ๔.๔ ระบบประปาหมู่บ้านที่ไม่ได้มาตรฐาน
- ๔.๕ ไม่สามารถใช้ประโยชน์จากแหล่งน้ำที่มีอยู่อย่างเต็มที่
- ๔.๖ พื้นที่บางส่วนเป็นดินปนทราย ไม่สามารถเก็บกักน้ำได้

๕. ปัญหาด้านสาธารณสุข

- ๕.๑ ปัญหาการแพร่ระบาดของโรคติดต่อ
- ๕.๒ โรคไม่ติดต่อ เช่น โรคท้องร่วง โรคระบบทางเดินหายใจ เบาหวาน ความดัน
- ๕.๒ ขาดความรู้ในการดูแลสุขภาพอนามัย การป้องกันและการส่งเสริมสุขภาพ

๖. ปัญหาด้านการเมืองการบริหาร

- ๖.๑ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีความรู้ประสบการณ์ในการทำงานไม่เพียงพอ รวมถึง มีจำนวนน้อยเมื่อเทียบกับภารกิจที่เพิ่มขึ้นจากแผนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๖.๒ ประชาชน ขาดความรู้ ความเข้าใจ และการมีส่วนร่วม ในการบริหาร การตรวจสอบการทำงานของท้องถิ่น

๗. ปัญหาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

- ๗.๑ ความไม่ชัดเจนของนโยบายการศึกษา ในเรื่องการถ่านโอนสถานศึกษา และด้านระเบียบปฏิบัติที่ทำให้ไม่สามารถสนับสนุนโรงเรียนในพื้นที่ได้อย่างเต็มที่
- ๗.๒ เด็กและเยาวชนขาดเงินทุนและโอกาสในการศึกษาต่อ
- ๗.๓ เด็กและเยาวชน ไม่สนใจเรียน มีสถิติไม่เรียนต่อ เรียนไม่จบ และออกกลางคัน เพิ่มขึ้น
- ๗.๔ ความไม่ใส่ใจในการ ฟื้นฟูและอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณี

๘. ปัญหาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- ๘.๑ ขาดงบประมาณในการพัฒนาแหล่งน้ำธรรมชาติและบริเวณโดยรอบ
- ๘.๒ ยังไม่มีวิธีการกำจัดขยะที่เหมาะสม
- ๘.๓ ความไม่ใส่ใจในการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและพื้นที่สาธารณะ

การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสพัฒนาในอนาคตขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง (SWOT)

ปัจจัยภายใน	จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weak)
๑. ด้านการบริหาร	-มีการแบ่งแยก/มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบที่ชัดเจน -มีการจัดโครงสร้างภายในที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจ	-การบริหารจัดการงานยังขาดความเป็นระบบ -สมาชิก อบต.มีความรู้ความเข้าใจแบบการบริหารงาน ระเบียบกฎหมาย ของส่วนราชการน้อย -การบริหารขาดความเป็นเอกภาพ ไม่เป็นไปตามระเบียบและขั้นตอนของกฎหมาย -ระบบการตรวจสอบการบริหารงานตามระเบียบ และกฎหมายไม่มีประสิทธิภาพ ทั้งภาคประชาชน สมาชิก อบต. ฯลฯ -งบประมาณในการดำเนินมีไม่เพียงพอ
๒. ด้านบุคลากร	-มีแผนอัตรากำลังที่เหมาะสมกับโครงสร้างอำนาจหน้าที่	-บุคลากรขาดศักยภาพ และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน -บุคลากรขาดประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน -บุคลากรปฏิบัติงานล่าช้ามีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ของตนน้อย -บุคลากรขาดทัศนคติ การเสียสละในการปฏิบัติงาน -ปริมาณงานที่มีมาก โดยเฉพาะอย่างยิ่งงานที่ต้องแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า ทำให้ขาดการริเริ่มสร้างสรรค์และทำงานเชิงรุก -มีการโอน(ย้าย)บุคลากรบ่อยการปฏิบัติงานไม่มีความต่อเนื่อง
๓. ด้านงบประมาณ	-พัฒนารายได้โดยการปรับปรุงแหล่งรายได้และระบบจัดเก็บภาษี	-งบประมาณมีจำนวนจำกัด มีรายได้ที่ได้รับ การจัดสรรไม่เพียงพอต่อการพัฒนา
๔. ศักยภาพของชุมชนและพื้นที่	-มีกลุ่มออมทรัพย์และกองทุนหมู่บ้านทุกหมู่บ้าน -มีหน่วยงานสนับสนุนกลุ่มอาชีพต่างๆ	-ขาดการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติที่เหมาะสม -ประชาชนขาดความตระหนักในการดูแล และบำรุงรักษาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ

ปัจจัยภายนอก	โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threat)
๑. ด้านการเมือง	<p>-รัฐกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมากขึ้นทำให้ท้องถิ่นมีภารกิจและหน้าที่ ตามกฎหมายทั้งที่เป็นไปโดยปกติและที่ ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงาน อื่นๆทำให้การปฏิบัติงานมีความ ใกล้ชิดต่อประชาชนและแก้ไขปัญหาความต้องการของประชาชน ได้อย่างรวดเร็วและมากขึ้นตามไป ด้วย</p> <p>-รัฐมีการปฏิรูประบบการเมืองให้อำนาจนักรการเมืองมากขึ้น</p>	<p>-ภารกิจที่มากขึ้นและงบประมาณที่ ได้รับการจัดสรรจากรัฐบาลไม่มีความสมดุลกับภารกิจที่ได้รับ</p> <p>-หน่วยงานด้านภารกิจไม่มีความ เข้าใจสถานะและหน้าที่ถ่ายโอนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังมีความเข้าใจว่าเป็นอำนาจของตน อยู่</p> <p>-การกระจายอำนาจให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยังไม่ครบถ้วนชัดเจน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในเรื่องของงบประมาณแผ่นดินที่จะต้อง จัดสรรให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>-กฎหมายหรือระเบียบที่ให้อำนาจนักรเมืองฝ่ายเดียวไม่มีการกอดุลอำนาจ ให้มีความ balance ทั้งนักรเมือง และประชาชนทำให้มีการใช้อำนาจในทางที่มีชอบ</p>
๒. ด้านเศรษฐกิจ	<p>-นโยบายของรัฐบาล/จังหวัด ที่สนับสนุนส่งเสริมด้านการเกษตร การท่องเที่ยว สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ตำบล</p> <p>-การสร้างความเข้มแข็งตามระบบเศรษฐกิจแบบพอเพียง</p> <p>-การส่งเสริมการผลิตสินค้าของชุมชนให้ประชาชนมีรายได้เสริม</p>	<p>-ไม่มีการส่งเสริมการตลาดหรือ ประชาสัมพันธ์ผลิตภัณฑ์ให้ แพร่หลาย</p> <p>-ภาวะวิกฤตการณ์น้ำมันแพง</p> <p>-ค่าครองชีพสูง</p> <p>-สินค้าเกษตรราคาตกต่ำ</p>
๓. ด้านสังคม	<p>-มีการดำเนินการหรือระบบกลุ่มของประชาชน เช่น กลุ่มออมทรัพย์ กลุ่มวิสาหกิจชุมชน/กลุ่มกองทุนหมู่บ้าน เป็นต้น ฯลฯ</p>	<p>-มีการแพร่ระบาดของยาเสพติดมากขึ้นทั้งในชุมชน</p>
๔. ด้านรัฐบาล	<p>-มีนโยบายการส่งเสริมให้สังคมอยู่อย่างมีความสุข ภายใต้แนวคิดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>-มีการแตกแยกกันระหว่างกลุ่มนายทุน ผู้เสียผลประโยชน์</p> <p>-มีต่อต้านจากกลุ่มบุคคลที่มีความคิดแตกต่าง</p> <p>-เกิดความแตกแยกความสามัคคีทั้งครอบครัวและสังคมอย่างรุนแรงมีการแบ่งแยกอย่างรุนแรง</p>

ส่วนที่ ๔

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

๑. วิสัยทัศน์การพัฒนาท้องถิ่น

“ โลกสูงต่ำบลาน่าอยู่ มุ่งสู่สังคมเกษตรอินทรีย์ สร้างคุณภาพชีวิตที่ดี
มีหลักธรรมาภิบาล บนพื้นฐานเศรษฐกิจพอเพียง ”

๒. พันธกิจหลักการพัฒนา

๑. ปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค สาธารณูปการ และระบบคมนาคมขนส่งให้ได้มาตรฐานและเพียงพอกับความต้องการของประชาชนตามศักยภาพของ อบต.ควบคู่กับการวางผังเมืองที่ดี

๒. สร้างระบบการบริหารจัดการน้ำที่มีประสิทธิภาพ

๓. ส่งเสริมการประกอบอาชีพ สร้างเศรษฐกิจชุมชนให้เข้มแข็ง สมดุลยั่งยืน โดยเน้นการเกษตรกรรมให้เป็นตลาดผลผลิตทางการเกษตร บนพื้นฐานเศรษฐกิจพอเพียง

๔. พัฒนาประสิทธิภาพบุคลากรท้องถิ่น

๕. พัฒนาผู้นำ ส่งเสริม มรดกทางวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น ภูมิปัญญาท้องถิ่น ให้คงอยู่คู่ท้องถิ่น และเป็นที่ยึดเหนี่ยวและดึงดูดนักท่องเที่ยว

๖. พัฒนาและส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในด้านการเมือง การบริหาร และการปกครองให้กับประชาชน สนับสนุนการมีส่วนร่วมในการดำเนินการระหว่างภาครัฐกับประชาชนในรูปแบบต่างๆ และสร้างระบบบริหารจัดการภาครัฐที่ดีใน อบต.

๗. สร้างระบบบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทรัพยากรป่าไม้

๓. จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

๑. เพื่อให้ประชาชนมีระบบโครงสร้างพื้นฐานและการคมนาคมขนส่งเพียงพอและทั่วถึง

๒. เพื่อให้มีแหล่งน้ำอุปโภค บริโภคและการเกษตรอย่างเพียงพอ

๓. เพื่อให้ประชาชน มีอาชีพ มีรายได้และมีการขยายตัวทางเศรษฐกิจ

๔. เพื่อให้บุคลากรท้องถิ่น มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน

๕. ประชาชนตระหนักถึงการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของท้องถิ่น

๖. เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีอย่างมีคุณภาพตามหลักธรรมาภิบาล

๗. เพื่อให้ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม คงความอุดมสมบูรณ์

จุดมุ่งหมายการพัฒนา ท้องถิ่น(Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย(Targets)					
			ปี ๕๖-๖๐	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ปี ๕๙	ปี ๖๐
๑.เพื่อให้ประชาชนมีระบบโครงสร้างพื้นฐานและการคมนาคมขนส่งเพียงพอและทั่วถึง	๑.ร้อยละของครัวเรือนมีระบบสาธารณูปโภคและโครงสร้างพื้นฐานและเพียงพอ	๑.ครัวเรือนที่มีระบบสาธารณูปโภคและโครงสร้างพื้นฐานที่ได้มาตรฐานเพียงพอมีร้อยละ ๖๐ ของครัวเรือนทั้งหมด	๑๐๐%	๖๐%	๗๐%	๘๐%	๙๐%	๑๐๐%
	๒.ร้อยละของถนนมีความสะดวกในการสัญจร	๒.การคมนาคมสะดวก ร้อยละ ๗๐	๑๐๐%	๖๕%	๗๕%	๘๕%	๙๕%	๑๐๐%
๒.เพื่อให้มีแหล่งน้ำอุปโภค บริโภคและการเกษตรอย่างเพียงพอ	๑.ร้อยละของครัวเรือนที่มีน้ำอุปโภค บริโภค	๑.ครัวเรือนที่มีน้ำสะอาดเพื่ออุปโภค อย่างเพียงพอ รวดเร็ว ร้อยละ ๕๐ ของครัวเรือนทั้งหมด	๑๐๐%	๖๐%	๗๐%	๘๐%	๙๐%	๑๐๐%
	๒.ร้อยละของครัวเรือนที่มีน้ำเพื่อการเกษตร อย่างเพียงพอ	๒.ครัวเรือนที่มีน้ำเพื่อการเกษตร อย่างเพียงพอ ร้อยละ ๔๕ ของครัวเรือนทั้งหมด	๑๐๐%	๕๕%	๖๕%	๗๕%	๘๕%	๑๐๐%
๓.เพื่อให้ประชาชน มีอาชีพ มีรายได้และมีการขยายตัวทางเศรษฐกิจ	๑.ร้อยละของประชาชนที่มีงานทำ	๑.ประชาชนที่มีอาชีพและรายได้พอเพียง มีร้อยละ ๕๐ ของประชาชนทั้งหมด	๘๐%	๔๐%	๕๐%	๖๐%	๗๐%	๘๐%
๔.เพื่อให้บุคลากรท้องถิ่น มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน	๑.ร้อยละของการบริหารงาน อบต.ที่มีประสิทธิภาพ	๑.การบริหารงานงานของ อบต.ที่มีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๘๐ ของการบริหารทั้งหมด	๑๐๐%	๗๐%	๗๕%	๘๐%	๙๐%	๑๐๐%
๕.ประชาชนตระหนักถึงการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีอันดีงามของท้องถิ่น	๑.ร้อยละของจำนวนโครงการ/กิจกรรมการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีอันดีงามของท้องถิ่นและการส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑.จำนวนโครงการ/กิจกรรมการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของท้องถิ่น และการส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น ที่บรรจุในข้อบัญญัติ ร้อยละ ๕ ของข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย	๙๕%	๕๕%	๖๕%	๗๕%	๘๕%	๙๕%
๖.เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีอย่างมีคุณภาพตามหลักธรรมาภิบาล	๑.ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาที่ได้ดำเนินการสำเร็จ	๑.โครงการ/กิจกรรมดำเนินการสำเร็จตามแผนพัฒนาสามปีร้อยละ ๔๐ ของโครงการ	๑๐๐%	๘๕%	๙๐%	๙๕%	๑๐๐%	๑๐๐%
	๒.ร้อยละของความพึงพอใจของประชาชนที่ได้รับการอำนวยความสะดวก	๒.ประชาชนพอใจตามแบบสำรวจ ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนที่เข้ามาใช้บริการ	๑๐๐%	๙๒%	๙๔%	๙๖%	๙๘%	๑๐๐%
๗.เพื่อให้ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม คงความอุดมสมบูรณ์	๑.ร้อยละของพื้นที่ป่าไม้อุดมสมบูรณ์	๑.ร้อยละของพื้นที่ป่าไม้ที่มีความอุดมสมบูรณ์มีร้อยละ ๔๕ ของพื้นที่ป่าไม้ทั้งหมด	๑๐๐%	๖๐%	๗๐%	๘๐%	๙๐%	๑๐๐%

ส่วนที่ ๕

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑. ยุทธศาสตร์ด้านเมืองน่าอยู่	๑. แนวทางการพัฒนาระบบสาธารณสุขโรค สาธารณูปการ และโครงสร้างพื้นฐาน ๒. แนวทางการบริหารจัดการน้ำที่มีประสิทธิภาพ ๓. แนวทางการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๔. แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด ๕. แนวทางการรักษาความสงบ ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง ๖. แนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม ทรัพยากรป่าไม้ ๗. แนวทางการปรับปรุงประสิทธิภาพในการจัดเก็บและกำจัดขยะมูลฝอย	กองช่าง กองช่าง สำนักงานปลัด สำนักงานปลัด สำนักงานปลัด ส่วนสาธารณสุข ส่วนสาธารณสุข
๒. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	๑. แนวทางส่งเสริมสวัสดิการชุมชน ๒. แนวทางการพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต ๓. แนวทางการส่งเสริมให้ประชาชนมีสุขภาพอนามัยที่ดี ๔. แนวทางการควบคุมและป้องกันโรคระบาด ๕. แนวทางการพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร ๖. แนวทางการพัฒนาและปรับปรุงอาคารสถานที่และวัสดุอุปกรณ์ในการปฏิบัติงาน ๗. แนวทางการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ด้านการเมืองการปกครอง	ส่วนสวัสดิการ ส่วนสาธารณสุข ส่วนสาธารณสุข ส่วนสาธารณสุข สำนักงานปลัด กองช่าง/กองคลัง สำนักงานปลัด
๓. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาการศึกษา การกีฬา นันทนาการและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น	๑. แนวทางการพัฒนาปรับปรุงคุณภาพ และมาตรฐาน การศึกษาและขยายโอกาสทางการศึกษาให้เพียงพอ ๒. แนวทางส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมประเพณีที่งดงามของท้องถิ่น ๓. แนวทางส่งเสริมการกีฬาและนันทนาการ ๔. แนวทางส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น ๕. แนวทางการเพิ่มโอกาสการรับรู้ข่าวสารให้แก่ประชาชน	ส่วนศึกษา ส่วนศึกษา ส่วนศึกษา ส่วนศึกษา ส่วนศึกษา
๔. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาอาชีพ และการส่งเสริมการเกษตร	๑. แนวทางการส่งเสริมการประกอบอาชีพ ๒. แนวทางการส่งเสริมการแปรรูปสินค้าเกษตร ๓. แนวทางการส่งเสริมปรัชญาหลักเศรษฐกิจพอเพียง ๔. แนวทางการพัฒนากระบวนการเรียนรู้ในชุมชน	ส่วนส่งเสริมการเกษตร ส่วนส่งเสริมการเกษตร ส่วนส่งเสริมการเกษตร ส่วนส่งเสริมการเกษตร

ส่วนที่ ๖

การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น ไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

๑. องค์กรับผิดชอบในการติดตามและประเมินผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------|
| ๑. สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกกันเองจำนวนสามคน | กรรมการ |
| ๒. ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน | กรรมการ |
| ๓. ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน | กรรมการ |
| ๕. ผู้ทรงคุณวุฒิที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน | กรรมการ |

โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการและกรรมการอีกคนหนึ่งทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการ

อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวัน นับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละสองครั้ง ภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

(๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

๒. กำหนดวิธีการติดตามและประเมินผล

จัดทำตารางการติดตาม โดยกำหนดเวลาดำเนินการแล้วติดตามว่าดำเนินการตามที่กำหนดไว้หรือไม่

การติดตาม(Monitoring)

การติดตามนั้น จะทำให้เราทราบได้ว่าขณะนี้ได้มีการปฏิบัติตามแผนยุทธศาสตร์หรือแผนสามปี ถึงระยะใดแล้ว ซึ่งเทคนิคอย่างง่ายที่สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการติดตาม เช่น GanT Chart ที่จะทำให้หน่วยงานสามารถติดตามได้ว่าการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์หรือแผนสามปีมีการดำเนินการข้างใด ตรงตามระยะเวลาที่กำหนดหรือไม่ แผนปฏิบัติการก็จะเป็นเครื่องมือสำคัญในการติดตามผลการดำเนินงานดังกล่าวมาแล้ว

การประเมินผล(Evaluation)

การประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ จำเป็นต้องมีเกณฑ์มาตรฐาน (Standard Criteria) และตัวชี้วัด (Indicators) เพื่อใช้เป็นกรอบในการประเมินเพื่อให้เกิดความชัดเจน เป็นระบบ มีมาตรฐานและเป็นที่ยอมรับ โดยประกอบด้วยเกณฑ์ที่สำคัญ ใน ๒ ระดับ คือเกณฑ์การประเมินหน่วยงาน และเกณฑ์การประเมินโครงการ การประเมินผลจะต้องมีเกณฑ์มาตรฐานสำหรับการประเมินผลเพื่อให้เกิดความชัดเจน เป็นระบบ มีมาตรฐาน และเป็นที่ยอมรับ เกณฑ์ที่สำคัญ คือ

๑. ผลผลิต (OUTPUT) วัดระดับความสำเร็จและความล้มเหลวของผลผลิตของโครงการ เป็นการพิจารณาในเรื่องของเวลา ค่าใช้จ่าย และคุณภาพ
๒. ผลลัพธ์ (OUTCOME) วัดระดับความสำเร็จและความล้มเหลวของผลลัพธ์ของโครงการ เป็นการพิจารณาถึงผู้ได้รับผลประโยชน์ของโครงการ

๓. ระยะเวลาในการประเมินผล

ระยะเวลาในการติดตาม

ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ถึงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์

ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ พฤษภาคม ถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม

ครั้งที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑ สิงหาคม ถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม

ดำเนินประเมินผลโครงการ ระหว่างวันที่ ๑ กันยายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเมื่อดำเนินการแล้วเสร็จในแต่ละปีควรมีการติดตามการนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง แล้วรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลต่อผู้บริหาร เพื่อให้ผู้บริหารนำเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

ภาคผนวก